



**FIGHTING TODAY
FOR A BETTER TOMORROW**

FIGHTING FOR COVID PAY



We know that while over 1000 of the essential workers who clean and protect corporate office buildings fell ill, the CEOs of the biggest companies in MN gave themselves a 70% raise in 2021(as reported in Star tribune)! That ain't right! Don't just call us heroes, but respect us, protect us, and PAY us!

The pressure is working! After hundreds of signatures, more than 40 testimonies, delegations to the capitol, and LOTS of work, we finally won \$250,000,000 for essential worker bonuses from the MN State Legislature. Now we must keep fighting to make sure it reaches ALL essential workers. Come to the member meeting to hear how you can help.

With our union contractors, we also won an important victory for essential workers this month: The Companies finally agreed to honor seniority for laid-off workers from COVID beyond the 12 months guaranteed in the contract. We now have won extensions up to 20 months (this December) for most Janitorial and security companies!

IN THIS ISSUE

STRIKING WINDOW CLEANERS
WIN HISTORIC CONTRACT - 2

WINNING AT WORK:
VICTORIES IN MAY & JUNE - 3

MEMBERS REIMAGINE
OUR UNION - 4

ON THE BALLOT:
PUBLIC SAFETY AND RENT
STABILIZATION - 5

SEPTEMBER MEMBER MEETING
AND FAMILY FUN FEST- 6



STRIKING WINDOW CLEANERS WIN HISTORIC CONTRACT

THREE DOZEN AIRPORT JANITORS HONOR PICKET LINE, HELP WINDOW CLEANERS WIN STRIKE!

High-rise window cleaners ended a ten-day Unfair Labor Practice (ULP) strike in late August when the workers held their ground and forced the companies to concede to sign a tentative agreement with historic advances. **Highlights of the 4-year contract include:**

- Funding to start the first-ever state-registered window cleaner apprenticeship safety program in Minnesota
- Wages increasing to over \$30/hr for high rise pay by end of the contract; all workers will receive a 12% increase,
- Increased sick days & disability pay

The strike began Monday, August 16th and saw picket lines at various locations across Minneapolis and St. Paul, including the MSP Airport where dozens of airport janitors honored the picket line, with strong support from elected officials and community members. The contract covers over 40 workers at three companies (Columbia Building Services, Final Touch Commercial Cleaning and Apex North). Thank you to the window cleaners and all Local 26 members who came out in solidarity and showed the bosses once again that **WHEN WE, FIGHT WE WIN!**



Despite threats from bosses, airport janitors refused to cross the picket line at MSP and joined window cleaners on the picket line throughout the strike.

WINNING AT WORK EVERY DAY

ENFORCING OUR CONTRACTS: VICTORIES IN MAY AND JUNE

Security

- Stewards in June set a priority enforcement campaign on Securitas for payroll errors: Already one officer won \$1,050, and another won \$1,000 in back wages as we audit Securitas.
- One officer at HCGC won \$2187 in back pay and kept his position and officers at the same account won increased pay and \$13,000 for back pay of incorrect prevailing wages.
- One officer won \$5,948 back pay and repaid lost vacation
- One officer got 35 hours of vacation returned to their account, another got bereavement pay after being denied! Another Officer got straight time changes to OT pay!
- Companies paid thousands of dollars for missed healthcare payments for their officers.
- After a top to bottom audit- 12 security officers were found to be unpaid, including 5 that have already received a total of \$15,223.

Airport

- Got a raise of \$1.25 on July 1
- Reduced one worker's "final warning" to "verbal warning"



Janitorial

- One member raised workload issue, and won a transfer
- Got companies to pay back dues that they double charged, and paid back janitors who were overcharged on their healthcare deduction.
- 76 hours of vacation added to one janitor's account
- Got janitor unfairly accused of theft their job back
- 3 month leave of absence (after janitor was denied 3 times!)
- \$2000 settlement paid to janitor after a termination.
- Janitor won \$6300 in back wages after being paid for PT wages for FT work for the last year.

Retail

- Discovered 10 workers who company was hiding so that they weren't in the union, but we got all 10 to join and learn their rights!
- Stopped supervisor from making changes.
- Removed retail manager for harassment, favoritism, and mistreatment of members.

MEMBERS HELP RE-IMAGINE WHAT A NEW UNION LOOKS LIKE

- Held huge vaccination clinic at L26 where 400 members got their access to COVID shots for first time

- Expanded union hardship fund: 1000 members (receiving over \$300,000) got help from our solidarity fund for COVID quarantines. The membership voted to expand the hardship fund to \$5000 for the death of a member, and new help for some non-covid emergencies (for more info email bmendez@seiu26.org)

- We began a member committee to investigate if we should buy our own union building

- We launched our Janitorial English classes, with first pilot of 15 members (1 hour a day for 4 days a week for 3 months on paid time!) and hope to expand it this fall!

- Housing event on August 14th helped to connect members to new homeowner programs and links for rent assistance!



Lt. Gov. Peggy Flanagan and Local 26 Vice President Eva Lopez pose for a photo at the vaccine clinic.





ATTENTION SEIU LOCAL 26 MEMBERS:

*This November We Can VOTE
to Create a Minneapolis that Works
for ALL of us*

**No matter our race, job, zip code or
what's in our bank account!**

Vote YES for Minneapolis!

- With the murder of George Floyd & the growing accounts of police misconduct, we know that Minneapolis residents agree that our current police-only approach to public safety *is not working*.

- To address these concerns, ***we want to #ChangeTheCharter & create a Department of Public Safety*** in our city that will allow us to be responsive to all communities & add a range of new strategies - including adding experts, new professional personnel & the Community Safety Specialist Program to get started!



- The CSS program is something our union is working with other community groups that includes extensive training for members of our community in de-escalation & non-violent responses - all while making sure these are well-paid union jobs with benefits.
- The first step to creating this program to keep our communities safe is **VOTING YES** for the new Department of Public Safety to ensure we are funding programs like CSS.
- To create a real public safety system that works for everyone, **VOTE YES** for Minneapolis on the public safety amendment!

Vote YES on Rent Stabilization - A Home To Stay for All of Us!



- Public safety means everyone - regardless of race or income - should have a safe, affordable place to call home!
- But we know that some landlords continue to raise rent however high they want, even if they aren't taking proper care of the building, displacing families, causing rents to skyrocket. To stop the out-of-control rents, the first step is to change the charter so we can pass Rent Stabilization & create a city where all of us can live with dignity!

VOTE YES on the rent stabilization charter in Minneapolis & St Paul so we can create a HOME TO STAY for all of us!



Contact your organizer to get involved!

Prepared and Paid for by the SEIU Local 26 Political Fund, SEIU26.org





Join us at the SEIU Member Meeting and Family Fun Fest!

It is time for our union family to come together again, share in our hardships, celebrate our victories, and plan for what else we can do in the fight to make sure essential workers get the respect we deserve for the sacrifices we have made!

Saturday, September 18th

Veterans Park in Richfield

6335 Portland Ave, Richfield, MN 55423

1:30 pm - registration starts

2 pm - member meeting

3 pm - Food and family fun

(This event will be outside to observe maximum safety).

Beck Notice: SEIU Local 26 ("Union"), like other unions, spends the vast majority of its funds on collective-bargaining related activities as well as some amounts for political lobbying, community services, charitable donations, publications, certain litigation, and other matters. As an employee represented by the Union and covered by a contract containing a union security clause, you are required as a condition of employment to pay dues to the Union. Employees who are members of the Union pay dues and enjoy all of the rights and privileges of union membership including attending union meetings, voting to ratify contracts, running for union office, voting for union officers, and participating in certain union benefit programs that are provided only to union members. Employees may choose not to be members of the Union. Employees who are not members of the Union pay dues, but they do not enjoy any of the rights and privileges of membership. Non-member employees may become "Beck objectors" and may request an adjustment in their dues based on their objection to Union expenditures that they believe are not reasonably related to representational activities, including collective bargaining, contract negotiations, and grievance adjustment and related activities. Non-members who choose to object must do so in writing and include the employee's full name, address, current wage rate, and employer. Such a request must be sent to Greg Nammacher at 1620 Central Avenue NE, Suite 177, Minneapolis, MN 55413. Non-members who submit a valid objection shall receive notice of the Union's calculation of representational expenditures, verified by an independent certified public accountant, and shall have their dues reduced to reflect the percentage of non-representational expenditures from the previous year. The current percentage of the reduction would be by 14%. This reduction in dues will commence on the first day of the month following the receipt of the objection. Non-member objectors have the right to challenge the Union's calculations of representational expenditures before an impartial arbitrator. Such challenges must be made in writing, explain the basis for the challenge, and be received by the Union within 30 days of the employee receiving the calculation information. Upon receipt of a timely valid challenge, the Union will put the challenged amount of dues in an interest bearing escrow account. If more than one non-member objector challenges the calculations, the challenges will be consolidated for hearing. The decision of the impartial arbitrator will be final and binding.



LUCHANDO POR COVID PAY



Sabemos que mientras más de 1000 de los trabajadores esenciales que limpian y protegen los edificios de oficinas corporativas se enfermaron, los directores ejecutivos de las empresas más grandes de MN se dieron un aumento del 70% en 2021 (como se informó en Star Tribune). ¡Eso no está bien! No solo nos llames héroes, ¡respétanos, protégenos y PAGANOS!

¡La presión está funcionando! Después de cientos de firmas, más de 40 testimonios, delegaciones al capitolio y MUCHO trabajo, finalmente ganamos \$ 250,000,000 para bonificaciones esenciales para trabajadores de la Legislatura del estado de MN. Ahora debemos seguir luchando para asegurarnos de que llegue a TODOS los trabajadores esenciales. Venga a la reunión de miembros para saber cómo puede ayudar.

Con nuestros contratistas sindicalizados, también obtuvimos una importante victorias para los trabajadores esenciales este mes: las empresas finalmente acordaron honrar la antigüedad de los trabajadores despedidos de COVID más allá de los 12 meses garantizados en el contrato. ¡Ahora hemos ganado extensiones de hasta 20 meses (este diciembre) para la mayoría de las empresas de limpieza y seguridad!

EN ESTA EDICIÓN

LIMPIADORES DE VENTANAS GANAN
CONTRATO HISTÓRICO - 2

GANAR EN EL TRABAJO:
VICTORIAS EN MAYO Y JUNIO - 3

LOS MIEMBROS REIMAGINAN
NUESTRA UNIÓN - 4

EN LA BOLETA: SEGURIDAD
PÚBLICA Y ESTABILIZACIÓN
DE LA RENTA - 5

REUNIÓN DE MIEMBROS Y DIA
DE CAMPO - 6



LIMPIADORES DE VENTANAS GANAN CONTRATO HISTÓRICO

¡TRES DOCENAS DE CONSERJES DEL AEROPUERTO HONRAN LA LÍNEA DE PIQUETE, AYUDAN A LOS LIMPIADORES DE VENTANAS A GANAR LA HUELGA!

Los limpiadores de ventanas de rascacielos pusieron fin a una huelga de diez días a fines de agosto cuando los trabajadores se mantuvieron firmes y obligaron a las empresas a ceder para firmar un acuerdo tentativo con avances históricos. El contrato de 4 años incluyen:

- Financiamiento para iniciar el primer programa de seguridad de aprendizaje de limpiador de ventanas registrado por el estado en Minnesota
- Salarios que aumentan a más de \$ 30 / hora para salarios altos al final del contrato; todos los trabajadores recibirán un aumento del 12%,
- Aumento de los días de enfermedad y el pago por discapacidad

La huelga comenzó el lunes 16 de agosto y vio piquetes en varios lugares de Minneapolis y St. Paul, incluido el aeropuerto MSP, donde decenas de conserjes del aeropuerto honraron la línea de piquete, con un fuerte apoyo de funcionarios electos y miembros de la comunidad. El contrato cubre a más de 40 trabajadores en tres empresas (Columbia Building Services, Final Touch Commercial Cleaning y Apex North). Gracias a los limpiadores de ventanas y a todos los miembros del Local 26 que salieron en solidaridad y mostraron a los jefes una vez más que **CUANDO LUCHAMOS, ¡GANAMOS!**



A pesar de las amenazas de los jefes, los conserjes del aeropuerto se negaron a cruzar la línea de piquete en el MSP y se unieron a los limpiadores de ventanas en la línea de piquete durante toda la huelga.

GANAR EN EL TRABAJO TODOS LOS DÍAS

CUMPLIMIENTO DE NUESTROS CONTRATOS:
VICTORIAS EN MAYO Y JUNIO

Seguridad

- En junio, los delegados establecieron una campaña de cumplimiento prioritario en Securitas por errores de nómina: un oficial ya ganó \$ 1,050 y otro ganó \$ 1,000 en salarios atrasados a medida que expandimos una auditoría mucho más amplia
- Un oficial de la HCGC ganó \$ 2187 en pago retroactivo y mantuvo su puesto y los oficiales en la misma cuenta ganaron un aumento de pago y \$ 13,000 por pago retroactivo de salarios prevalecientes incorrectos.
- Un oficial ganó \$ 5,948 de pago retroactivo y se le reembolsó las vacaciones perdidas
- Un oficial obtuvo 35 horas de vacaciones devueltas a su cuenta, ¡otro recibió pago por duelo después de que se le negaron! ¡Otro oficial recibió cambios de tiempo directo en el pago de OT!
- Las compañías pagaron miles de dólares por los pagos de atención médica atrasados de sus guardias de seguridad..
- Después de una auditoría hecha de principio a fin, se descubrió que 12 guardias de seguridad no se les había pagado, incluidos 5 que ya habían recibido un total de \$ 15,223.

Aeropuerto

- Aumento de \$1.25 el 1 de julio
- Se redujo la "advertencia final" de un trabajador a "advertencia verbal"



Limpieza

- Un miembro planteó un problema de carga de trabajo y ganó una transferencia.
- Consiguió que las empresas devolvieran las cuotas que cobraron por doble pago y devolvieron a los conserjes que cobraron de más en su deducción de atención médica.
- 76 horas de vacaciones agregadas a la cuenta de un conserje
- Conseguimos trabajo de vuelta a un conserje acusado injustamente de robar su trabajo de vuelta
- 3 meses de permiso licencia (¡después de que se le negara 3 veces al conserje!)
- Acuerdo de \$ 2000 pagado al conserje después de una terminación.

Retail

- Descubrimos a 10 trabajadores que la compañía estaba escondiendo para que no estuvieran en el sindicato, ¡pero conseguimos que los 10 se unieran y conocieran sus derechos!
- Se impidió que el supervisor hiciera cambios.
- Se removio al gerente minorista por acoso, favoritismo y maltrato a los miembros.

LOS MIEMBROS AYUDAN A VOLVER A IMAGINAR CÓMO ES UN NUEVO SINDICATO

- Se llevó a cabo una enorme clínica de vacunación en L26 donde 400 miembros obtuvieron acceso a las inyecciones de COVID por primera vez

- Fondo de dificultad sindical ampliado: 1000 miembros (que recibieron más de \$ 300,000) recibieron ayuda de nuestro fondo de solidaridad para las cuarentenas de COVID. La membresía votó para expandir el fondo por dificultades económicas a \$ 5000 por la muerte de un miembro y nueva ayuda para algunas emergencias no relacionadas con el covid (para obtener más información, envíe un correo electrónico a bmendez@seiu26.org)

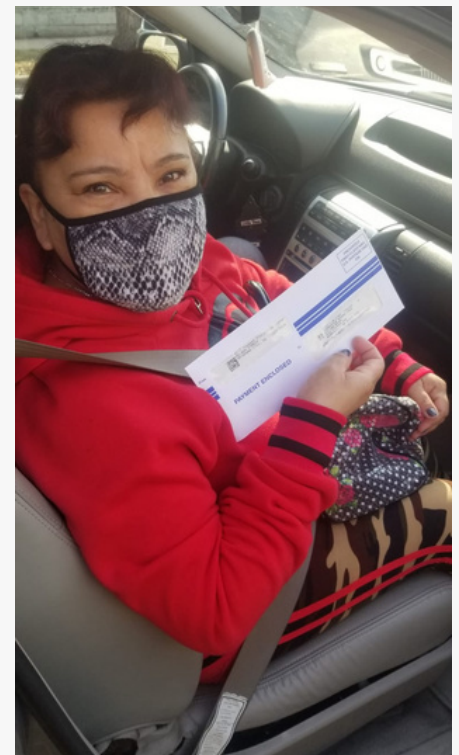
- Comenzamos un comité de miembros para investigar si deberíamos comprar nuestro propio edificio sindical.

- Lanzamos nuestras clases de inglés de limpieza, con el primer piloto prueba de 15 miembros (¡1 hora al día durante 4 días a la semana durante 3 meses en tiempo pagado!) ¡Y esperamos expandirlo este otoño!

- ¡El evento de vivienda el 14 de agosto ayudó a conectar a los miembros con programas para propietarios de viviendas nuevas y enlaces para asistencia con el alquiler!



La vicegobernadora Peggy Flanagan y la vicepresidenta del Local 26, Eva López, posan para una foto en la clínica de vacunas.





ATENCIÓN MIEMBROS DE SEIU LOCAL 26:

Este noviembre **PODEMOS VOTAR** para crear una Minneapolis que funcione para **TODOS** nosotros

¡No importa nuestra raza, trabajo, barrio o cuanto dinero tenemos

¡Vote Sí por Minneapolis!

- Con el asesinato de George Floyd y los crecientes relatos de mala conducta policial, los residentes de Minneapolis están de acuerdo: nuestro enfoque actual de seguridad pública exclusivamente policial no está funcionando.

- **Queremos cambiar la carta y crear un Departamento de Seguridad Pública** que nos permitirá ser receptivos a todas las comunidades y agregar una gama de nuevas estrategias que incluyen agregar expertos Y expandir el Programa de Especialistas en Seguridad Comunitaria.



- El CSS es un programa que creamos con grupos comunitarios que proporciona trabajos sindicales bien remunerados a los miembros de la comunidad que reciben una amplia capacitación en desescalada y respuestas no violentas.
- **VOTAR SÍ** es el primer paso para hacer crecer CSS y mantener seguras a nuestras comunidades con un nuevo Departamento de Seguridad Pública
- Para crear un sistema de seguridad pública real que funcione para todos, ¡VOTE SÍ por Minneapolis a la enmienda de seguridad pública!

Vote Sí a la estabilización de la renta ¡Un hogar para todos nosotros!



- La seguridad pública significa que todos, independientemente de su raza o ingresos, deben tener un lugar seguro y asequible para llamar hogar.
- Pero algunos propietarios aumentan el alquiler por muy alto que quieran, incluso si no se ocupan del edificio. ¡El primer paso para detener los alquileres fuera de control es cambiar el estatuto para que podamos aprobar la Estabilización del alquiler y crear una ciudad donde todos podamos vivir con dignidad!

¡VOTE SÍ en la carta de estabilización de alquiler en Minneapolis y St Paul para que podamos crear un HOGAR PARA QUEDARSE para todos nosotros!



¡Contacto su organizadora para participar!

Prepared and Paid for by the SEIU Local 26 Political Fund, SEIU26.org





Únase a Nosotros en la Reunión de Miembros de SEIU y Día De Campo familiar

¡Es hora de que nuestra familia sindical se reúna nuevamente, comparta nuestras dificultades, celebremos nuestras victorias y planifiquemos qué más podemos hacer en la lucha para asegurarnos de que los trabajadores esenciales obtengan el respeto que merecemos por los sacrificios que hemos hecho!

Sábado 18 de Septiembre

Veterans Park en Richfield

6335 Portland Ave, Richfield, MN 55423

1:30 pm - comienza el registración

2 pm - reunión de miembros

3 pm - Un Divertido Día Familiar en el Parque

(este evento será al aire libre para observar la máxima seguridad)

Aviso de Beck: SEIU Local 26 ("Sindicato"), al igual que otros sindicatos, gasta la gran mayoría de sus fondos en actividades relacionadas con la negociación colectiva, así como algunas cantidades para cabildeo político, servicios comunitarios, donaciones caritativas, publicaciones, ciertos litigios y otros asuntos. Como empleado representado por el Sindicato y cubierto por un contrato que contiene una cláusula de seguridad del sindicato, se le exige como condición de empleo que pague cuotas al Sindicato. Los empleados que son miembros del Sindicato pagan cuotas y disfrutan de todos los derechos y privilegios de ser miembro del sindicato, incluyendo asistir a las reuniones del sindicato, votar para ratificar contratos, postularse para cargos sindicales, votar para los dirigentes sindicales y participar en ciertos programas de beneficios sindicales que se proporcionan sólo a los miembros del sindicato. Los empleados pueden optar por no ser miembros del Sindicato. Los empleados que no son miembros del Sindicato pagan cuotas, pero no disfrutan de ninguno de los derechos y privilegios de la membresía. Los empleados que no son miembros pueden convertirse en "objetores de Beck" y pueden solicitar un ajuste en sus cuotas en función de su objeción a los gastos del Sindicato que creen que no están razonablemente relacionados con las actividades de representación, incluida la negociación colectiva, las negociaciones de contratos y el ajuste de quejas y actividades relacionadas. Los no miembros que opten por oponerse deben hacerlo por escrito e incluir el nombre completo, la dirección, el salario actual y el empleador del empleado. Dicha solicitud debe enviarse a Greg Nammacher en 1620 Central Avenue NE, Suite 177, Minneapolis, MN 55413. Los no miembros que presenten una objeción válida recibirán un aviso del cálculo de los gastos de representación de la Unión, verificado por un contador público certificado independiente, y deberán reducir sus cuotas para reflejar el porcentaje de gastos no representativos del año anterior. El porcentaje actual de reducción sería del 14%. Esta reducción de cuotas comenzará el primer día del mes siguiente a la recepción de la objeción. Los objetores que no son miembros tienen derecho a impugnar los cálculos de gastos de representación del Sindicato ante un árbitro imparcial. Tales impugnaciones deben hacerse por escrito, explicar la base de la impugnación y ser recibidas por el Sindicato dentro de los 30 días de que el empleado reciba la información de cálculo. Al recibir una impugnación válida oportuna, el Sindicato depositará la cantidad impugnada de cuotas en una cuenta de depósito en garantía que devenga intereses. Si más de un objetor que no es miembro cuestiona los cálculos, los cuestionamientos se consolidarán para la audiencia. La decisión del árbitro imparcial será final y vinculante.

