



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

News from SEIU Local 26

New leadership team, new year in the struggle for essential workers!

February 2021

Members elected a new executive board in December, and that new leadership met for the first time on January 4th. Already in the first month this group has initiated changes to make our union stronger:

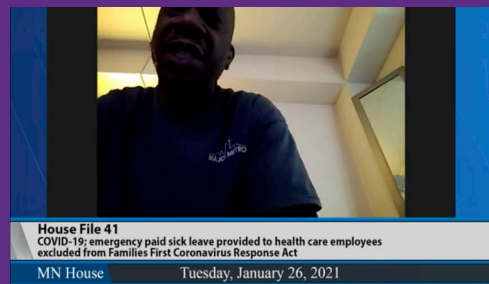
- **The fight for COVID & safety protection**
- **Focusing on members**
- **Pressure on the companies: big wins since December**

The fight for COVID & safety protection:

- ✓ Introduced new Bill (HF2) at State legislature for fully paid quarantine for 13 days, retroactive back to March 2020, and “right to return” to old job if laid off
- ✓ Got the Minneapolis City Council to formally create an “Downtown Workers Council” to hear from frontline essential workers, and push for PPE and paid quarantine.
- ✓ Worked with Governor’s office to ensure the new budget includes tax increases on corporations and millionaires to help pay for more support for essential workers, and education for our kids.
- ✓ Met directly with the Lt. Governor to push for 1st access to Vaccines for our members, and set meeting for members to talk directly with her about our issues.
- ✓ Got OSHA officials to create new rule requiring companies to report new cases of COVID to co-workers.
- ✓ SEIU Worked with the new Biden Administration to ensure a new COVID proposed package at Federal level that includes paid quarantine, increased unemployment payments.
- ✓ Initiated a new round of discussions with companies: pushing for paid quarantine, to extend seniority for people on layoff list beyond 12 months, and protecting members right to not have vaccine.



Norma Medina shares her story at a press conference for the Essential Workers Emergency Leave Act



Troy Bowman testifies in support of the Essential Workers Emergency Leave Act



Dan Scoggins testifies to the new Downtown Workers Council



Pressure on the companies: big wins since December

After 8 year fight, on January 1st Airport workers increased their wage from \$11.00 to \$13.25, and got new holidays eid and Faskia and MLK. Airport workers at ERMC signed petitions and got the company to add 4 vans so members have better social distancing, and new face shields

At City Center, in January Janitors won a settlement where the company agreed to immediately inform workers of covid cases, use seniority for layoffs, to eliminate discipline for stewards, and remove a problem supervisor. "For almost two years we were trying to do something to stop the tyranny, lack of leadership, favoritism, and stressful work environment the supervisor had created. She removed two of our delegates from the building, gave warnings to us just because we asked to be informed about COVID related issues. The Union helped us and we were in a battle for almost a year. The union filled out multiple grievances, ULP, OSHA charges and finally after staying strong and fighting, the company removed the supervisor from City Center. It was a fight that took time but at the end, we won! Sí se puede!" Alma (pictured right), Marsden Steward.

Janitors got 3M to use a union company (saving 100 janitorial jobs), and new sick days and better calculation for vacation (from new contract language).

Minnetonka Moccasin members of SEIU26 got new 3 year union contract with pay at \$19.20 per hour, and a bonus pay of \$1.25 per hour for the 12 weeks around Christmas (the "high season" for mailing orders, which is their job at the warehouse). They will expire at the same

time as 8000 other L26 members in January 2024! Stronger Together.

Security Officers are fighting, and winning much needed PPE and respect. Four different Securitas worksites have signed petitions in force, and won gloves, disinfectant and winter uniforms. G4s officers at Hennepin Co. successfully defending their right for the company, and not themselves, to purchase required PPE and equipment. On top of that they have won pay for scheduling errors, enforced their seniority rights and have seen two account managers replaced in 6 months.

There is still a lot of injustice we must confront, but there is no question that officers who work together and speak out are winning.





Focusing on members

- ✓ Executive Board voted to extend \$300 solidarity fund for members in quarantine until May.
- ✓ Stewards and Organizers distributed 20,000 masks, 25 free computers, and other help through county programs. Launched “safety week” with member online educational forums with Doctor about covid, vaccines.
- ✓ Immediately posted and filled vacant staff positions, to increase staffing and support our members better.
- ✓ Began new bi-weekly video updates (and email for security) for better communication.
- ✓ Executive Board approved new education initiative: 3 training programs to advance our careers (janitorial English classes, and windows apprenticeship, Security Apprenticeship for Community Safety Specialists), and created a new Education Coordinator position to drive this work.
- ✓ Because we couldn’t do our traditional combined big winter member meeting and party (with COVID!), stewards in each sector decided on plans, organized and held their own celebrations. (see pictures at right: Janitors did a raffle, retail did gift baskets, and security did a sweet new hoodie)



Next steps: planning together to make our union Stronger: We need your help

The Leadership Assembly will be May 15th, when the stewards from across our union decide on the plan and budget for the year. Over the next few months we will have discussions in steward councils, and at buildings to get member’s ideas on how we can improve, and build the union and future we deserve! It will take everyone’s creativity and hard work. Happy new year!

Learn more at SEIU26.org, on Facebook, or call the Member Resource Center at 1 855-265 6225.



LUCHANDO HOY PARA UN MEJOR FUTURO

Noticias de SEIU Local 26

¡Nuevo equipo de liderazgo, año nuevo en la lucha por los trabajadores esenciales!

Febrero 2021

Los miembros eligieron una nueva junta ejecutiva en diciembre y ese nuevo liderazgo se reunió por primera vez el 4 de enero. Ya en el primer mes este grupo ha iniciado cambios para fortalecer nuestro sindicato:

- **Logramos, trabajamos, hicimos así**
- **Centrándose en las miembros**
- **Presión sobre las empresas: grandes logros desde diciembre**

La lucha por COVID y protección de seguridad

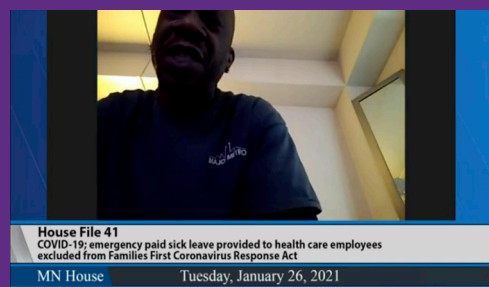
- ✓ **SEIU Local 26** presentó un nuevo proyecto de ley (HF2) en la legislatura estatal para una cuarentena totalmente pagada durante 13 días, retroactiva hasta marzo de 2020 y "derecho a regresar" al trabajo anterior si lo despiden
- ✓ **Consiguimos** que el Concejo Municipal de Minneapolis creara formalmente un "Consejo de Trabajadores del Centro" para escuchar a los trabajadores esenciales de primera línea y presionar por el PPE y la cuarentena pagada.
- ✓ **Trabajamos** con la oficina del gobernador para asegurar que el nuevo presupuesto incluye aumentos de impuestos a corporaciones y millonarios para ayudar a pagar más apoyo para trabajadores esenciales y educación para nuestros niños.
- ✓ **Nos reunimos** directamente con la Vicegobernadora para

presionar por el primer acceso a las vacunas para nuestros miembros y establecimos una reunión para que los miembros hablen directamente con ella sobre nuestros problemas.

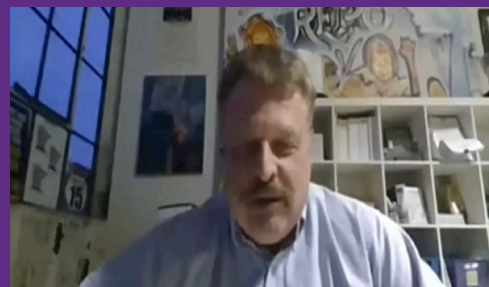
- ✓ **Nuestra Unión Consiguió** que los funcionarios de OSHA crearan una nueva regla que requiera que las empresas informen nuevos casos de COVID a sus compañeros de trabajo.
- ✓ **SEIU trabajó** con la nueva Administración de Biden para garantizar un nuevo paquete propuesto por COVID a nivel federal que incluye cuarentena pagada y mayores pagos por desempleo.
- ✓ **Nuestro equipo también** inició una nueva ronda de discusiones con las empresas: presionando por la cuarentena paga, para extender la antigüedad de las personas en la lista de despidos más allá de los 12 meses y protegiendo el derecho de los miembros a no tener vacunas.



Norma Medina comparte su historia en conferencia de prensa para la Ley de Licencia de Emergencia para Trabajadores Esenciales



Troy Bowman testifica en apoyo de la Ley de Licencia de Emergencia para Trabajadores Esenciales



Dan Scoggins testifica ante el nuevo Consejo de Trabajadores del Centro



"LUCHANDO PARA VIVIR NO PARA SOBREVIVIR"

Presión sobre las empresas: grandes logros desde diciembre

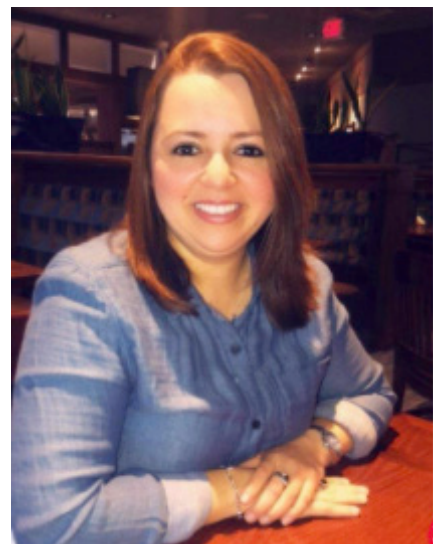
Después de 8 años de lucha, el 1 de enero los trabajadores del aeropuerto aumentaron su salario de \$ 11.00 a \$ 13.25 y obtuvieron nuevos feriados eid y Faskia y MLK. Los trabajadores del aeropuerto en ERMC firmaron peticiones y consiguieron que la empresa agregara 4 camionetas para que los miembros tuvieran un mejor distanciamiento social y nuevos protectores faciales

En City Center, en enero, los conserjes ganaron un acuerdo en el que la empresa acordó informar de inmediato a los trabajadores sobre los casos de covid, utilizar la antigüedad para los despidos, eliminar la disciplina de los administradores y eliminar a un supervisor de problemas. "Durante casi dos años intentamos hacer algo para detener la tiranía, la falta de liderazgo, el favoritismo y el ambiente de trabajo estresante que había creado el supervisor. Ella sacó a dos de nuestros delegados del edificio, nos advirtió solo porque pedimos que nos informaran sobre los problemas relacionados con el covid. La Unión nos ayudó y estuvimos en una batalla durante casi un año. El sindicato llenó múltiples quejas, ULP, cargos de OSHA y, finalmente, después de mantenerse fuerte y luchar, la empresa retiró al supervisor del City Center. Fue una pelea que tomó tiempo pero al final, ¡ganamos! ¡Sí se puede!" Alma (en la foto a la derecha), Steward en Marsden.

Compañer@s trabajadores de nuestra Unión consiguieron que 3M utilizara una empresa con sindicato (salvando 100 trabajos de limpieza), nuevos días de enfermedad y un mejor cálculo de las vacaciones (del nuevo lenguaje del contrato).

Los miembros de Minnetonka Moccasin de SEIU26 obtuvieron un nuevo contrato sindical de 3 años con un pago de \$ 19.20 por hora y un pago adicional de \$ 1.25 por hora durante las 12 semanas alrededor de Navidad (la "temporada alta" para los pedidos por correo, que es su trabajo en el almacén) . ¡Vencerán al mismo tiempo que otros 8000 miembros de L26 en enero de 2024! Más fuertes juntos. Seguridad

Los oficiales de seguridad están peleando y ganando el PPE y el respeto que tanto necesitan. Cuatro diferentes lugares de trabajo de Securitas han firmado peticiones vigentes y han ganado guantes, desinfectantes y uniformes de invierno. Los funcionarios de G4 en Hennepin Co. defendieron con éxito su derecho para que la empresa, y no ellos mismos, compraran lo necesario PPE y equipamiento. Además de eso, han ganado el pago por errores de programación, han hecho cumplir sus derechos de antigüedad y han sido reemplazados dos gerentes de cuenta en 6 meses. Todavía hay mucha injusticia que





Centrándose en los miembros nuestros Compañer@s Trabajador@s

- ✓ La Junta Ejecutiva votó para extender el fondo de solidaridad de \$ 300 para los miembros en cuarentena hasta mayo y 800 dólares por fallecimiento.
- ✓ Los delegados y organizadores distribuyeron 20,000 máscaras, 25 computadoras gratuitas y otra ayuda a través de programas del condado. Lanzamiento de la “semana de la seguridad” con foros educativos en línea para miembros con Doctor sobre covid, vacunas. Recientemente adquirimos con el condado 20 mil mascarillas más y 30 cajas de desinfectante de manos.
- ✓ Publicados y llenados de inmediato los puestos vacantes del personal, para aumentar la dotación de personal y apoyar mejor a nuestros miembros.
- ✓ Se iniciaron nuevas actualizaciones de video quincenales (y correo electrónico para seguridad) para una mejor comunicación.
- ✓ La Junta Ejecutiva aprobó una nueva iniciativa de educación: 3 programas de capacitación para avanzar en nuestras carreras (clases de inglés de limpieza y aprendizaje de Windows, aprendizaje de seguridad para especialistas en seguridad comunitaria) y creó un nuevo puesto de coordinador de educación para impulsar este trabajo.
- ✓ Debido a que no pudimos hacer nuestra tradicional gran reunión y fiesta de miembros de invierno combinada (¡con COVID!), Los delegados de cada sector decidieron los planes, organizaron y celebraron sus propias celebraciones. (vea las imágenes a la derecha: los conserjes hicieron una rifa, el comercio minorista hizo cestas de regalo y la seguridad hizo una nueva sudadera con capucha)



Próximos pasos: planificar juntos para fortalecer nuestro sindicato: necesitamos su ayuda

La Asamblea de Liderazgo será el 15 de mayo, cuando los delegados de nuestro sindicato decida sobre el plan y el presupuesto para el año. Durante los próximos meses, tendremos discusiones en los consejos de delegados y en los edificios para obtener las ideas de los miembros sobre cómo podemos mejorar y construir la unión y el futuro que nos merecemos. Requerirá la creatividad y el trabajo duro de todos. ¡Feliz año nuevo!

Obtenga más información en SEIU26.org, en Facebook o llame al Centro de recursos para miembros al 1 855-265 6225.