



Our Buildings: SEIU Local 26 Member Newsletter. Feb. 2020. Special Edition: Strike Vote

Minneapolis Skyway March Against Corporate Greed

Close to 400 union members, union supporters, and our allies took to the Minneapolis Skyways in a march against corporate greed and we took a stand supporting #UnionsForAll. We stood in solidarity as SEIU Local 26 workers across sectors, and with our political and organizational allies joined our rally for better employment contracts. Rep. Ilhan Omar reminded us all why we workers are worthy of a living wage; “We have to make sure that there is an investment being made in [workers] because every single day these workers are making an investment in the environments they work in.”

Protestas contra la avaricia corporativa en Minneapolis

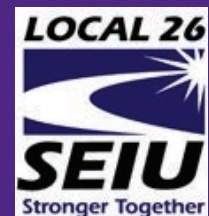
Casi 400 miembros de nuestro Sindicato, quienes nos apoyan y nuestros aliados tomamos los Skyways de Minneapolis en una marcha en contra de la codicia corporativa; y nos pusimos en pie de lucha y en apoyo a #UnionsForAll (#UnionsParaTodos), en solidaridad como trabajadores del Sindicato de SEIU Local 26 integrando todos los sectores y con nuestros aliados políticos y organizaciones que se unieron a nuestra marcha en la lucha por mejores Contratos Colectivos para los trabajadores. La Representante de la Cámara Baja de los Estados Unidos por el estado de Minnesota Ilhan Omar nos hizo recordar que nosotros los trabajadores merecemos salarios dignos. “Que tenemos que asegurar que se invierte en [los trabajadores] porque cada día, son los trabajadores quienes invierten con su esfuerzo en los lugares donde trabajan.”.

In this Newsletter

- Jan 21: March against Corporate Greed
- Contract Negotiation Breakdown
- Unfair Labor Practices & Striking
- Our Story: SEIU26 2020 Contract Campaign

En este boletín

- 21 de enero: Marcha contra la avaricia corporativa
- Desglose de la negociación del contrato
- Prácticas laborales injustas y huelgas
- Nuestra historia: SEIU26 2020 Campaña contractual



Questions & Answers about Strikes over Unfair Labor Practices



Who decides if we strike in Security & Janitorial?

This strike is to stop the companies' unfair stalling and settle a fair contract. The membership must vote to give authorization for a strike. This vote is set for February 8th, 12:00pm at the union hall, 826 18th Ave NE, Minneapolis, MN 55418. The bargaining committee recommends a YES vote. There is no date set for the strike, the bargaining committee will set it.

Can I be fired for participating in this strike?

No. It is our right to strike under Federal Law: Section 7 of the National Labor Relations Act. It is illegal for our employer to replace us permanently, fire, or discipline us for participating in a strike over unfair labor practices.

What should I do if my manager says we will lose our jobs if we strike?

It is illegal for your manager to threaten to fire or discipline you for striking. Please report any threats immediately to your steward or the union hall (855) 265-6225.

When our Union contract expires, are we still protected by the union?

Yes, we are still part of the union. When the contract has expired, by law, all of the wages, benefits and working conditions in our contract must remain the same until the bargaining process is completed. This means that we cannot be fired or disciplined unjustly. If your manager tries to cut your hours or change your working conditions, you must report it immediately to your steward or the union hall (855) 265-6225.

Can I be disciplined for talking about the union or the strike?

No, it is illegal for your manager to discipline you or treat you differently for talking about the union or the strike. If you are allowed to discuss family matters or sports or the weather at work, then you can discuss the union.

My manager said that the union is asking for too much:

Workers in other cities working for many of these same companies won wages and benefits similar to what we are asking, and our families deserve the same.

Will we lose a day's pay if we are on strike?

Yes. There is no pay when we are on a one day strike.

Have other members struck before?

Yes, Janitors here in the Twin cities struck in 2016, and won significant improvements in our wages, health insurance coverage, and full time work. Security officers in the same buildings went on one day strikes in 2009 and 2013 and won 50 cent raises each year for 6 years. Retail store cleaners went on numerous strikes in the last 5 years and won the right to a union. At the end of these strikes, the workers all came back to work and no one lost their job.



In Solidarity,
Iris Altamirano,
President, SEIU Local 26

We're Fighting for Jobs that support Joyful Families. In December, many of the same companies that operate in Minnesota agreed to a new contract for Janitors on the east coast:

So, why not here?

	Janitorial Hourly rate	Fully employer paid healthcare for family	Pension	Average cost of Rent
Pittsburg, PA	\$19.77	Yes	Yes	\$1,236
Twin Cities, MN	\$16.42	No	No	\$1,590

In the Twin Cities, our union bargaining committees in each sector requested to begin negotiations in November. Now, more than 2 months later, companies have not agreed on the main problems that members have raised:

Negotiations as of January 27 th	Janitors	Security	Airport	Retail
Healthcare (\$30/mo for individual + kids)	NO	NO	NO	NO
Stronger policies for Safety (reduce workload, clearer post orders)	NO	NO	NO	NO
Vacation/Holiday (+Eid, Xmas Eve, MLK)	NO	NO	NO	NO
Stronger policies vs sexual harassment	NO	NO	NO	NO
Stronger protections vs client requests	NO	NO		
Penalties if late/incorrect paycheck.	NO	NO	NO	NO
6+ Sick days	NO	NO	YES	NO
15-minute breaks	NO	NO	YES	NO
Emergency paycheck loans at low interest	NO	NO	YES	YES
Green tech positions to protect the earth	NO			
Increase full time work	NO	NO	NO	NO

We're Fighting for work that doesn't make us sick or injured. Growing workloads are hurting our bodies and affecting our mental health:

37%

Janitorial workload has increased: 37% reported increased workload

26%

Increased workload + inadequate sleep = increase injury - 26% of janitors reported getting less than 6 hours of sleep a night

30%

Increased workload on mental health: Risk of injury was two times greater for those who reported that they experienced physician-diagnosed depression. 30% of SEIU26 members indicated they deal with depression (internal survey)

56%

Workers lack basic information to protect themselves 56% don't know what workers compensation is, one in 4 report being afraid of reporting injuries.





October Launched Fight for New Contracts!

SEIU Local 26 represents more than 8000 security officers, janitors, retail cleaners, airport workers, window cleaners, and ambassadors in the twin cities. Our union contracts covering all of these workers are all expiring this winter. This is our chance to improve the standards in these contracts: Pay, health benefits, and our rights.

On Saturday, October 12th, hundreds of Local 26 members from across our union voted to ratify our industry-wide proposals for these negotiations at our contract Convention. Starting November 2019, SEIU L26's elected bargaining committees met at 7 different master contract tables: Airport, Security, Retail janitorial, Commercial janitorial, BBB, US Bank Stadium/Events, and Windows. President Iris Altamirano presented 33 pages of our proposals, based on the input of thousands of surveys and member ratified demands determined at the October's contract convention.

We're Fighting for a Healthy planet for our Kids

Commercial office towers are the cause of 71% of Greenhouse Gas pollution in MN that come from buildings. More than 40% of our members say they or their families have been impacted by climate change. That is why they are proposing the following in contract negotiations:

Training Program: \$.02 per hour for Green cleaning training. This training would create Green Technicians and will expand use of non-toxic green chemicals, recycling, and reducing carbon footprint.

Create a Table with building owners, Janitors and Community groups focused on bold solutions to reduce carbon and waste.



That rent check won't wait!

Our city's rent increased by 98% while our wages went up 23% since 2011 One building's profits alone could pay for all those rent increases: SEIU Local 26 members clean and protects City Center (33 S 6th street, Mpls). This building made its owners \$115 million in profit over the last 8 years: more than enough to pay those rent increases for all 8000 Local 26 members



November 29th: Stand with Mpls Retail Cleaners on Black Friday!

100+ members and allies rallied at the Quarry Shopping center calling for better wages, benefits, and contracts for Retail Cleaners.

SEIU26 Retail cleaners had a historic win two years ago with their first contract, and on December 12th opened negotiations on their second contract. Despite being employed by subcontractors to clean the stores of many of Minnesota's best known brands, the majority of these cleaners make just \$11.65 per hour.



December 7th: Member Carnival!

On Saturday December 7th, over 800 SEIU Local 26 members and their families came together at our union hall for a wonderful holiday party. There was food, games and a chance to take a break from our huge contract campaign to have some fun. We love our union because we are Minnesota. The beautiful diversity of our state is represented in our union. We know those in power try to divide us by the color or our skin or where we were born or the job we do to keep us from uniting to win what we deserve, but our union family shows the power of coming together across our differences to win a better world so all families – no exceptions – can live, not just survive. SEIU Local 26 members are fighting today for a #BetterTomorrow!



December 16th: St. Paul Worker Rally for Good Jobs!

150 union members, union friends, and supporters marched from Town Square to City Hall in St. Paul - fighting for jobs that support joyful families, homes

we're proud to live in, work that keeps us healthy and a clean planet for our kids. Our sisters in the struggle, Erin Murphy, running for State Senate, and Emma Greenman, running for State House, joined us in our call for better sick time benefits, an end to wage theft, and better contracts for all union property service workers. We stood unified across sectors and it was beautiful.



SEIU LOCAL 26 - STATEMENT OF VALUES / DECLARACIÓN DE VALORES

Who are we? Deep values

We believe in us. It's in our nature as people to want to know each other, help each other, and work together for better lives - just look at our union. Look at any Minnesota winter. Look at people who came together for civil rights. We know that when we care for our community, our one planet, and each other, that there is more than enough to go around for everyone's needs to be fully and fairly met.

Now - Violations

But for too long, greedy people in power and the corporations who pay them have been lying to us about who we are, to divide us from each other to keep their own pockets lined. We see how they hoard more than they need for themselves, stripping resources from our lives to enrich themselves, taking our money, our time, and our health. They then point the blame for our hardships at our community members who are Black,

Brown, Indigenous, or Immigrant, to keep us distracted from what they're doing, and to keep us divided from one another.

How

But we know better. We know they want to keep us separated because we're only a threat to them when we fight side by side as property service workers. We live our values in our union: we work with each other to make the changes we need. We show the best of human cooperation, and this makes the greedy powerful shake in their boots. When we come together across our differences of race, zip code, gender, and sector, we can win the good lives that the greedy few have kept from us for too long.

Wow

We can have wages that support our families' dreams. We can have time with the people we care about. We can have jobs where we feel respected and grow our skills and our pride. We can have not only survival, but a joyful future where everyone's needs are fully and fairly met.

This moment

But to do that, we have to come together, now. This moment is ours to abandon or to grow from. We can mutely follow a burnt path led by greedy hoarders, or join together, and build a new path to achieve our dreams. The way we care for each other in this moment, the way we have each others' backs in this moment, is by all of us, each of us, raising our voices on what matters, together, and demanding the right to our dreams.

¿Quienes somos? Valores fundamentales

Creemos en nosotros, pues está en nosotros como un pueblo que quiere conocerse entre sí, que quiere ayudarse entre sí y quiere trabajar en unidad para mejorar nuestras vidas - solo observe a nuestro Sindicato. Observe cualquier invierno en Minnesota, observe a quienes se unieron a favor de los derechos civiles. Sabemos que cuando nuestra comunidad nos importa, cuando



nuestro planeta y los demás nos importan, hay mucho más que suficiente para satisfacer las necesidades de todos de una manera total y justa.

Ahora – los abusos que cometen

Por mucho tiempo, la codicia de la gente en el poder y de las corporaciones que les pagan a sus ejecutivos, nos han venido contando mentiras sobre quienes somos nosotros y lo han hecho para dividirnos y seguir con sus bolsillos forrados de dinero. Vemos como ellos especulan y acumulan más de lo que necesitan para sí mismos, arrebatándonos los recursos para seguir enriqueciéndose solo ellos y a nuestra costa, arrebatándonos nuestro dinero, nuestro tiempo y nuestra salud. Y de allí ellos señalan y le echan la culpa de nuestras dificultades a los miembros de nuestra comunidad, a quienes son de la raza negra, blanca, indígena o a los inmigrantes, todo para distraernos y que no veamos lo que están haciéndolos y para seguir manteniéndonos divididos.

¿Como?

Pero nosotros somos sensatos y lo sabemos; sabemos que quieren mantenernos separados a los unos de los otros, porque solo somos una amenaza para ellos cuando peleamos hombro con hombro como sector de la industria de servicios. Pero nosotros creemos en nuestros valores, en nuestra Unión: nosotros trabajamos juntos para lograr los cambios que necesitamos. Les demostramos la mejor cooperación entre seres humanos y esto hace que esto avaros poderosos tiemblen de miedo. Cuando nos unimos y trascendemos nuestras diferencias de raza, código postal, género y sector, así es como podemos lograr tener una vida mejor de la que los avaros nos han estado arrebatado por tanto tiempo.

¡Guau!

Podemos tener salarios para poder sostener a nuestras familias y hacer nuestros sueños una realidad. Podemos compartir tiempo con aquellos que nos importan. Podemos tener trabajos en los que sentimos que nos respetan y aumentar nuestros conocimientos

y sentirnos orgullosos. Podemos no solamente sobrevivir, sino tener un futuro con dicha en el que las necesidades de todos son satisfechas de manera total y justa.

Este es el momento

Pero para lograr todo esto, ahora tenemos que estar juntos y unidos. Este momento es nuestro, ya sea para abandonar todo lo que hemos logrado o para crecer y ser más fuertes. Podemos seguir silenciosamente el trayecto baldío y seco que dirigen esos especuladores codiciosos o podemos unirnos y juntos crear un camino nuevo para lograr nuestros sueños. La forma en que nos cuidemos entre nosotros en este momento, la manera en que nos respaldemos en este momento y que todos y cada uno de nosotros y nosotras levantemos juntos nuestras voces expresando lo que es importante para nosotros y exigiendo nuestro derecho a lograr nuestros sueños.



Preguntas y respuestas sobre la huelga por Prácticas Laborales Injustas (ULP's)



¿Quién decide si los trabajadores de la seguridad y de la limpieza de oficina hacen huelga?

Esta huelga es para ponerle un alto a las compañías por poner retrasos injustos y para que suscriban acuerdos del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo justo. El voto para autorizar la huelga está señalado para el 8 de febrero a las 12:00pm, en la sede del Sindicato en la 826 18th Ave NE, Minneapolis, MN 55418. Los Comités de Negociación recomiendan votar SI. Todavía no hay fecha señalada para la huelga, son los Comités de Negociación quienes fijarán la fecha.

¿Me pueden despedir por participar en la huelga?

NO. De conformidad con la Ley Federal, Artículo 7 de la Ley Nacional de la Junta Nacional de Relaciones de Trabajo de Estados Unidos, es nuestro derecho ir a la huelga. Y es ilegal que nuestro empleador nos reemplace permanentemente, también es ilegal que nos despidan o que nos disciplinen por participar en una huelga por prácticas laborales injustas.



¿Qué debo hacer si mi supervisor me dice que perderé mi trabajo si voy a la huelga?

Es ilegal que su supervisor o manager lo amenace con despedirlo o le de una disciplina por ir a huelga. Por favor repórtele inmediatamente cualquier amenaza a su Delegado Sindical o llame al número de teléfono de la sede del sindicato al (855) 265-6225.

Cuando se vence nuestro Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, ¿todavía nos protege nuestra Unión?

SI, todavía seguimos siendo parte del Sindicato. De conformidad con la ley cuando el Contrato Colectivo se vence, todos los salarios, beneficios y condiciones de trabajo permanecen igual, hasta que quede completo el proceso de negociación del nuevo Contrato. Esto quiere decir que no nos pueden despedir o disciplinar injustamente. Si su supervisor o gerente trata de cortar horas de trabajo o de cambiar sus condiciones de trabajo, usted debe reportárselo inmediatamente a su Delegado Sindical o llamar a la sede del sindicato al número (855) 265-6225.



¿Me pueden dar una disciplina si hablo del Sindicato o de la huelga?

NO, es ilegal que su supervisor o manager le de una disciplina o le trate diferente por hablar de la Unión o de la huelga. Si en el lugar de trabajo se puede hablar de la familia, deportes o el clima, entonces también se puede hablar de la Unión.

Mi manager me dijo que la Unión esta pidiendo demasiado:

Los trabajadores de otras ciudades que también trabajan para las mismas compañías ganaron salarios y beneficios similares a los que estamos pidiendo aquí; y nuestras familias también se merecen lo mismo que las familias de los trabajadores de las otras ciudades.

¿Perderemos un día de pago si hacemos la huelga de un día?

SI. No hay pago de salario cuando se haga la huelga de un día.

¿Otros trabajadores de la limpieza de oficinas han hecho huelga antes?

SI, los compañeros de la limpieza de oficinas de las Ciudades Gemelas, hicieron huelga en 2016 y ganaron mejoras significativas en sus salarios, cobertura para el seguro medico y trabajos con jornada completa. Los agentes de la seguridad de los mismos edificios, hicieron huelga un día en 2009 y en 2013 y ganaron aumentos de \$0.50 (cincuenta centavos) cada año, por seis (6) años. Los compañeros de la limpieza de tiendas hicieron varias huelgas por lo menos cinco (5) y ganaron el derecho a sindicalizarse. Al fin de todas esas huelgas, los trabajadores regresaron a trabajar y nadie perdió su trabajo.



En solidaridad
Iris Altamirano,
Presidenta de SEIU Local 26

Estamos luchando por empleos que apoyen a las familias alegres. En diciembre, muchas de las mismas compañías que operan en Minnesota acordaron un nuevo contrato para los conserjes en la costa este:

¿Entonces, por qué no aquí?

	Salario por hora de los empleados de la limpieza de oficinas	El empleador paga totalmente el seguro de salud familiar	Pensión	Costo promedio del alquiler (renta)
Pittsburg, PA	\$19.77	Si	Si	\$1,236
Twin Cities, MN	\$16.42	No	No	\$1,590

En las Ciudades Gemelas, nuestros Comités de Negociación de cada sector solicitó comenzar las negociaciones en noviembre. Ahora, dos meses después, las compañías no han llegado a acuerdos sobre los problemas principales que los miembros han planteado.

Negociaciones a la fecha del 27 de enero	Limpieza de oficinas	Seguridad	Aeropuerto	Limpiadores de tiendas
Seguro de salud (\$30.00 al mes individual más hijos)	NO	NO	NO	NO
Directrices para seguridad en el lugar de trabajo (reducir el volumen de trabajo, horarios de trabajo mas claros)	NO	NO	NO	NO
Vacaciones/Feriados (más Eid, Nochebuena, día de Martin Luther King, hijo)	NO	NO	NO	NO
Directrices en contra del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo	NO	NO	NO	NO
Mejores protecciones contra lo que solicitan los clientes de las compañías	NO	NO		
Multas si se demoran en el pago o si el cheque no sale con todo el dinero de las horas trabajadas	NO	NO	NO	NO
Seis (6) días o más de licencia por enfermedad	NO	NO	Si	NO
15 minutos de Descanso con goce de sueldo	NO	NO	Si	NO
Préstamos de emergencia descontados del cheque del pago con interés bajo	NO	NO	Si	Si
Puestos de trabajo con certificación verde para proteger el planeta	NO			
Incrementar los puestos con jornada complete	NO	NO	NO	NO

Estamos luchando por un trabajo que no nos enferma o lesiona. Las crecientes cargas de trabajo están dañando nuestros cuerpos y afectando nuestra salud mental:

37%

El volumen de trabajo ha aumentado: El 37% reportó que el volumen de trabajo aumentó

26%

El aumento del volumen de trabajo resulta en que no se duerme bien y eso equivale a que haya un incremento del riesgo a lesionarse: 26% de los trabajadores de la limpieza reportó que duerme menos de seis (6) por noche.

30%

El impacto del volumen de trabajo en la salud mental: El riesgo de lesionarse es dos veces mayor en aquellos que reportaron que el doctor los diagnosticó con depresión. Un 30% de los miembros de SEIU26 indicaron que están lidiando con depresión (según la encuesta interna).

56%

Los trabajadores no tienen la información básica para protegerse: 6% dijo que no saben en qué consiste el derecho de compensación por lesiones en el lugar de trabajo y uno de cada cuatro trabajadores reportó que tiene miedo de reportar las lesiones sufridas en el lugar de trabajo





¡En el mes de octubre se lanzó la campaña de lucha por los Contratos Colectivos Nuevos!

SEIU Local 26 representa a más de 8000 miembros, de los sectores de la seguridad, limpieza de oficinas, limpieza de tiendas, trabajadores del aeropuerto, de la limpieza de ventanas y ambassadors en las ciudades gemelas.

Nuestros Contratos Colectivos que cubren a los trabajadores de todos estos sectores se vencen este invierno. Ésta es nuestra oportunidad para mejorar los estándares de estos Contratos Colectivos: mejores salarios, mejores beneficios de salud y otros de nuestros derechos. El sábado 12 de octubre cientos de miembros

de todos los sectores de la Local 26 votaron para ratificar las propuestas de todas las industrias para comenzar las negociaciones de nuestros Contratos durante la Convención de los Contratos. Comenzando el mes de noviembre de 2019, SEIU L26's eligió a los siete Comités de Negociación de los Contratos Colectivos (uno por cada sector: Aeropuerto, seguridad, limpieza de tiendas, limpieza de ventanas los siete sectores (aeropuerto, seguridad, limpieza de tiendas, limpieza de ventanas, Block by Block, del estadio US Bank/eventos y de la limpieza de ventanas). Cada sector se reunió durante los meses de noviembre y diciembre. La presidenta, Iris Altamirano presentó 33 páginas con nuestras propuestas, en base a miles de encuestas de los miembros y de las sugerencias de cambios hechas durante la Convención del Contrato en octubre, cuando los miembros ratificaron dichas propuestas.

Estamos luchando por un planeta saludable para nuestros hijos

Las torres de edificios de oficinas comerciales en Minnesota comerciales de oficinas emiten el 71% de la contaminación causada por las emisiones del dióxido de carbono (Greenhouse Gas). Más del 40% de nuestros miembros dicen que ellos o sus familias han sido impactadas por el cambio climático. Por eso que ellos están proponiendo en las negociaciones del Contrato Colectivo lo siguiente:

Para el programa de entrenamiento: Dos centavos (\$.02) por hora para el entrenamiento para trabajos con certificación verde. Este entrenamiento crearía Técnicos Verdes y ampliaría el uso de los productos que no sean tóxicos, el reciclaje y la reducción de las emisiones del dióxido de carbono.

Crear grupo de discusión: integrado por los dueños de los edificios, los trabajadores de la limpieza de oficinas y los grupos de la comunidad que están enfocados en soluciones audaces para la reducción de las emisiones del dióxido de carbono y la basura.



¡El pago del alquiler no va a esperar!

Desde 2011, los precios de los alquileres en la ciudad han aumentado en un 98% mientras tanto nuestros salarios solamente subieron en un 23%. Las ganancias que genera apenas un edificio podrían pagar por todos esos incrementos de la renta: Los miembros de SEIU Local 26 limpian y protegen el edificio City Center (en la 33 6th calle Sur en Minneapolis). ¡En los últimos ocho años solamente este edificio en el centro de la ciudad, les dejó a sus dueños ganancias que ascienden a \$115 millones, esto es mucho más que suficiente para pagar los aumentos de alquiler para la totalidad de nuestros 8,000 miembros de la Local 26!



¡El 29 de noviembre estuvimos en pie de lucha con los trabajadores de la limpieza de tiendas el Black Friday (viernes negro)!

100+ miembros trabajadores de la limpieza de tiendas y los aliados marcharon en el Centro Comercial Quarry haciendo un llamado por mejores salarios, beneficios y por el Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo para los trabajadores de limpieza de las tiendas.

Los trabajadores del SEIU26 de la limpieza de tiendas lograron una victoria histórica hace dos años, al negociar su primer Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, y el 12 de diciembre abrieron las negociaciones de su segundo Contrato. A pesar de que trabajan para subcontratistas para limpiar las tiendas de muchas de las marcas más famosas de Minnesota, la mayoría de los trabajadores ganan apenas \$11.65 la hora.

¡El carnaval de nuestros miembros fue el 7 de diciembre!

El sábado 7 de diciembre, más de 800 miembros de SEIU Local 26 y sus familias se juntaron en nuestra sede sindical para una fiesta de celebración maravillosa. Hubo comida, juegos y tuvimos la oportunidad de tomar un descanso de nuestra campaña de negociaciones del Contrato Colectivo para poder divertirnos. Nosotros amamos a nuestro Sindicato porque nosotros somos Minnesota.

La más bella diversidad de nuestro estado está representada en nuestra Unión. Nosotros sabemos que los que tienen el poder tratan de dividirnos por el color de nuestra piel y por el lugar donde nacimos, o por el trabajo que hacemos, para impedir que nos unamos para ganar lo que nos merecemos, pero nuestra familia sindical nos muestra que el poder está cuando permanecemos unidos a través de nuestras diferencias para poder tener un mundo mejor, para que todas las familias – sin excepción – puedan vivir, no solo sobrevivir. **¡Los miembros de SEIU Local 26 estamos luchando hoy por un #mejor mañana!**



¡La marcha por buenos trabajos en Saint Paul fue el 16 de diciembre!

150 miembros del Sindicato, amigos de sindicalismo y seguidores marcharon desde el edificio Town Square hasta la Municipalidad de Saint Paul – por la lucha por trabajos para sostener a nuestras familias, por hogares de los que nos sintamos orgullosos de vivir, por trabajos que nos mantengan saludables y por un planeta tierra limpio para nuestros hijos.

Nuestras compañeras de la lucha Erin Murphy que está lanzándose como candidata al Senado del Estado de Minnesota y Emma Greenman que está lanzándose como candidata a la Casa de Representantes de Minnesota, se unieron a nosotros en el llamado por mejores licencias de ausencia por enfermedad, por un alto al robo de salarios y por mejores Contratos Colectivos de Condiciones de Trabajo para todos los trabajadores de las industrias de servicios a las propiedades. ¡Unidos a través de todos los sectores fue poderosamente bello!

ULP Strike Vote & Member Meeting

February 8

This February 8th Strike vote is for members to vote to authorize the negotiation committee to call a strike.

We will be discussing important contract negotiation updates. This shows the bosses we are ready to strike the minute your contract ends.



1620 Central Ave NE, Suite 177
Minneapolis, MN 55413

seiu26.org

ULP Huelga Vote y Reunión de Miembros

8 de febrero

Esta votación de huelga del 8 de febrero es para que los miembros voten para autorizar al comité de negociación a convocar una huelga.

Discutiremos importantes actualizaciones de negociación de contratos. Esto muestra a los jefes que estamos listos para atacar en el momento en que finalice su contrato.



ULP Strike Vote & Member Meeting

February 8

WE NEED ALL MEMBERS TO ATTEND!

12:00pm - 2:30pm | 826 NE 18th Ave, Minneapolis, MN, US

ULP Huelga Vote y Reunión de Miembros

8 de febrero

¡NECESITAMOS QUE TODOS LOS MIEMBROS ASISTAN!

12:00pm - 2:30pm | 826 NE 18th Ave, Minneapolis, MN, US