



**En memoria de los 4 miembros de la Unión Local 26 de SEIU que murieron este año de COVID y los 800 que enfermaron pero sobrevivieron**



*Leo Escobar*



*Lorenzo Palma*



*Zeferino Sanabria*



*Armando Solís*

*No solo damos un momento de silencio, sino toda una vida de lucha por la justicia.*



*Art: Aaron Johnson-Ortiz*

# Asamblea de Liderazgo SEIU26

15 de Mayo de 12pm a 2pm



Nuestro sindicato, SEIU 26, representa a más de 8000 trabajadores de servicios inmobiliarios en el área de las Ciudades Gemelas de siete condados. Cada año, los miembros deciden los planes y el presupuesto de SEIU 26. Nuestro sindicato es fuerte porque es democrático y la única forma de mantenerlo fuerte es involucrándonos. Nuestra asamblea de liderazgo se realizará el 15 de mayo y este boletín tiene la información que necesitará para participar.

## ¿Cómo asisto?

El Encuentro se llevará a cabo en línea a través de zoom, como hicimos el año pasado, debido a covid. El enlace para la reunión es [seiu.mn/MAYO15](https://seiu.mn/MAYO15). Solo los Stewards podrán votar, según nuestra constitución, pero todos los miembros pueden participar.

## ¿Como me convierto en delegado sindical?

Debe aprobar una petición y conseguir que la mayoría de los trabajadores de su turno le apoyen, y convertir esa petición en la sala del sindicato. Llame a su organizador si tiene más preguntas, o al sindicato en teléfono O en nuestro sitio web: [seiu26.org](https://seiu26.org)

## ¿Quién toma las decisiones en nuestro sindicato? TU



**Miembros Sindicales:** La membresía eligen delegados de cada edificio



**La asamblea de Liderazgo:** delegados estudia, discute y vota el programa de nuestra Union cada año.

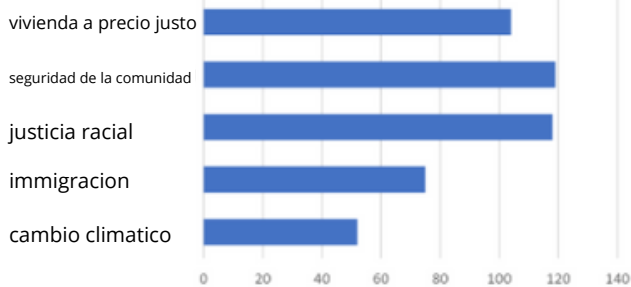


**Comité Ejecutivo:** Cada 3 años: Oficiales del sindicato son elegidos por la membresía general, & delegados son elegidos por la membresía de cada división.

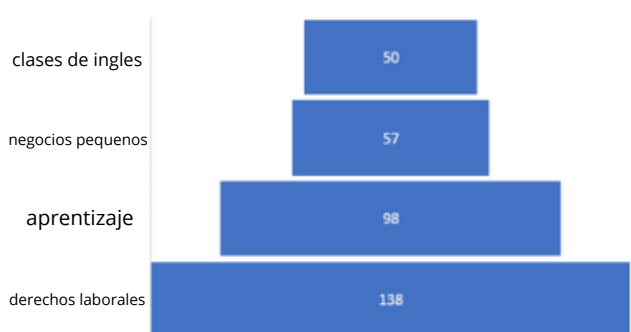


**Personal de la Unión:** Nuestro personal es dirigido por el presidente y son quienes implementan los programas que han sido acordados por y los compañeros delegados sindicales.

### La Lucha en la Comunidad que es mas importante a mi:



### Clases de la union que quiero mas



### Voz de los miembros: prioridades de los miembros

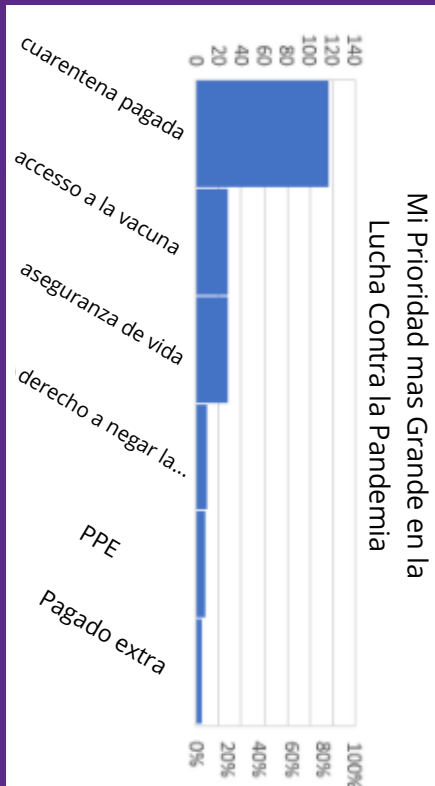
En marzo, cientos de miembros completaron una encuesta por primera vez sobre cómo lo estamos haciendo como sindicato y qué quieren ver los miembros:

¿Cree que el sindicato hace un buen trabajo luchando por los miembros? (1 = mejor, 5 = peor) la respuesta promedio fue 3,1

¿Recibe una respuesta rápida cuando se comunica con su sindicato? (1 = mejor, 5 = peor) la respuesta promedio fue 3.2

¿Tiene un Delegado sindical en su lugar de trabajo?

El 40% dijo que sí, el 57% dijo que no o no conocía a su Delegado sindical.



# Resumen del año: 2021

## **La lucha de nuestro sindicato para proteger a los trabajadores esenciales**

Se creó el fondo de solidaridad sindical: pago de solidaridad de \$ 300 para los miembros en cuarentena (gastando más de \$ 300,000) y se obtuvo atención médica gratuita para los trabajadores despedidos durante 9 meses de 2020.

## **Nuestro sindicato luchó por obtener acceso a las vacunas para nuestros miembros**

Los trabajadores esenciales hicieron oír su voz: más de 700 cartas enviadas a legisladores de MN, más de 20 testimonios de miembros con el gobernador, funcionarios estatales y municipales, 3 monumentos públicos, todos presionando por el bono de trabajador esencial y el pago de cuarentena.

Lanzamos una nueva asociación con OSHA para hacer cumplir el PPE y la seguridad de los trabajadores, y ganamos cientos de casos de MRC en el lugar de trabajo para proporcionar PPE y mejor seguridad. Comida distribuida, computadoras y 40.000 máscaras.

## **Fortalecimiento de los miembros**

Contrató nuevo personal y reorganizó los departamentos en la organización y el Centro de recursos para miembros para centrarse en los miembros.

Realizamos nuestras primeras reuniones de miembros en línea (anteriormente solo cara a cara), lanzamos actualizaciones de video quincenales y boletines electrónicos.

Las visitas a Union Building se reanudaron en febrero de 2021, después de estar detenidas durante 10 meses por Covid.

Los ayuntamientos planificaron sus propias celebraciones invernales por sector.

Los miembros eligieron un nuevo equipo de liderazgo de la Unión el 5 de diciembre.

## **La lucha por la justicia racial y George Floyd**

Los oficiales de seguridad L26 desarrollaron un nuevo programa de aprendizaje para "especialistas en seguridad comunitaria" como una forma de abordar las tensiones entre la comunidad y la policía

El sindicato consiguió que se les pagara a los miembros por los días perdidos como resultado de los disturbios y luchó contra los despidos del juicio

Ayudó a construir coaliciones para impulsar cambios sistémicos en la vigilancia policial en Minneapolis.

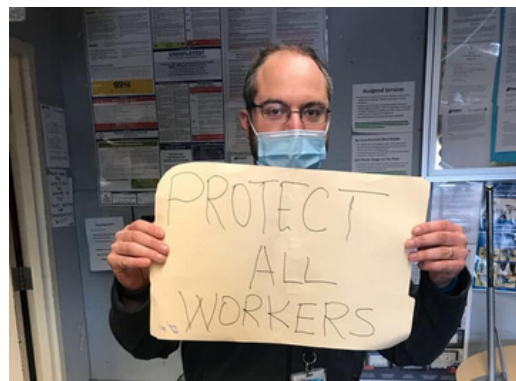
Celebración de reuniones de miembros con el jefe de policía y la Guardia Nacional sobre la seguridad de los miembros durante el juicio de Chauvin

## **Hacer que la política funcione para los trabajadores**

Cientos de miembros y personal se ofrecieron como voluntarios e hicieron bancos telefónicos para ayudar a Biden a ganar las elecciones nacionales. El estímulo de \$ 1,9 billones de Biden otorga cheques de \$ 1400 a adultos y también se aplica a familias inmigrantes. La ley CARES ganó millones para los miembros del aeropuerto, por lo que muchos pudieron seguir trabajando.

A nivel estatal, ganamos una extensión de las prestaciones por desempleo y una moratoria de los desalojos.

¡En el aeropuerto MSP, ganamos un salario mínimo de \$ 15!



Este plan es de nuestra Junta Ejecutiva, compuesto por miembros de base como usted, según las encuestas de los miembros y las discusiones del consejo de administradores, para enmienda o ratificación en la asamblea de liderazgo el 15 de mayo.

# Nuestro plan para ganar 2021

## 1) Centrarse en los miembros

- a. Proceso de quejas más rápido: objetivo de que las querellas con merito se trasladen a arbitraje o se cierren en un plazo de 60 días
- b. Más accesible: el Centro de recursos para miembros dedica personal a devolver llamadas y la opción de "llamada en espera", horario de oficina ampliado a un sábado cada mes.
- c. Más transparencia: el miembro y el delegado están informados sobre el progreso de la queja y, si se cierra, pueden apelar a la junta ejecutiva si no les gusta el resultado.
- d. Más capacitaciones del personal para mejorar sus habilidades, mejor software para administrar casos, evaluaciones periódicas.
- e. Campañas de enforcamiento coordinadas: determinadas y realizadas cada 3 meses por los delegados y el personal de cada sector.
- f. Doblar el número de delegados: mejorar las capacitaciones básicas, iniciar un nuevo programa de "delegados avanzados" para llegar a más lugares de trabajo.
- g. Triplicar el número de miembros en contacto semanal con el sindicato a través de whatsapp y correo electrónico, y educación.
- h. Nuevo sitio web con fácil acceso a recursos para miembros, y correos electrónicos de la junta directiva.
- j. Orientación para miembros nuevos: cada miembro nuevo recibirá un video, un mensaje de texto y una llamada durante el primer mes.

## 2) Aprovecha la oportunidad en tiempos de cambio

- a. Luchar para proteger a los trabajadores esenciales: cuarentena pagada, paga extra por estar trabajador esencial, seguro de desempleo y atención médica.
- b. Liderar por la justicia: inmigración, vivienda a precio justo, cambio climático y seguridad comunitaria.
- c. Defender los estándares de nuestra industria: creando "consejos de trabajadores" en el gobierno estatal y local, y organizando empresas no sindicadas en sectores estratégicos.

## 3) Reimagine nuestro sindicato para el futuro

- a. Miembro a Miembro Solidaridad
  - i. Duplique el beneficio por fallecimiento para miembros de \$ 800 a \$ 1600, con descuentos grupales si el miembro desea comprar más.
  - ii. Crear un nuevo fondo de emergencia y solidaridad para los miembros, con la supervisión y participación de los miembros.
  - iii. Aumentar el fondo de huelga para las luchas de 2024, para que podamos ganar cosas como la jubilación.
  - iv. L26 se preocupa: programa para ayudar a los miembros a conectarse con recursos: como desempleo, asistencia para el alquiler, bancos de alimentos en la comunidad.
- b. Formación para avanzar en nuestras carreras: clases de inglés, limpieza ecológica, nuevos aprendizajes para limpiavidrios, y seguridad.
- c. Miembros emprendedores: Apoyar a las cooperativas de los trabajadores y las pequeñas empresas de los miembros, a los miembros que quieren comprar una casa, y crear un comité de miembros para investigar la propiedad de nuestro propio edificio.

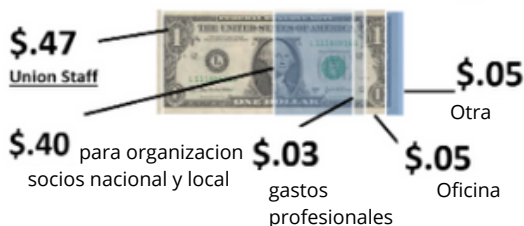
SEIU Local 26 Budget/ Presupuesto	Actual/verdadero					budget/ presupuest
	Apr'16-Mar '17	Apr'17-Mar '18	Mar'18-Feb'19	May 19-Apr'20	Apr '20 - Mar 21'	
<b>Income / Ingresos</b>						<b>budget</b>
1000 · Membership Income / Cuota	\$ 3,455,201	\$ 3,478,873	\$ 4,006,800	\$ 4,102,720	\$ 4,036,435	\$ 3,693,000
1100 · Int'l Subsidy & grants / Subsidio Internacional	\$ 573,218	\$ 639,021	\$ 544,844	\$ 480,957	\$ 881,926	\$ 265,000
<b>Total Income / Total Ingresos</b>	<b>\$ 4,028,419</b>	<b>\$ 4,117,894</b>	<b>\$ 4,551,644</b>	<b>\$ 4,583,677</b>	<b>\$ 4,918,361</b>	<b>\$ 3,958,000</b>
<b>Expense / Gastos</b>						
2000 · Salaries / Salarios	\$ 1,066,105	\$ 1,197,433	\$ 1,338,614	\$ 1,665,510	\$ 1,398,295	\$ 1,499,000
2500 · Allowances / Gastos Telefono	\$ 22,992	\$ 23,000	\$ 25,100	\$ 31,314	\$ 27,300	\$ 25,000
3000 · Per Capita Taxes & Donations/ Contribuciones Per Capita & donaciones de solidaridad	\$ 1,056,135	\$ 1,016,504	\$ 938,806	\$ 1,066,667	\$ 1,277,021	\$ 1,135,000
3200 · Benefits / Beneficios	\$ 441,356	\$ 511,587	\$ 581,734	\$ 619,119	\$ 549,542	\$ 610,000
4000 · Office & Administrative / Oficina y Administrativo	\$ 301,921	\$ 363,051	\$ 324,970	\$ 370,366	\$ 369,867	\$ 370,000
5000 · Professional Fees / Costos Profesionales	\$ 270,300	\$ 126,072	\$ 209,129	\$ 261,733	\$ 136,772	\$ 200,000
6000 · Payroll Taxes/impuestos Deduciones	\$ 122,966	\$ 131,535	\$ 127,282	\$ 153,994	\$ 126,505	\$ 140,000
7000 · Organizing Exp / Gastos de Organizar nuevos mien	\$ 3,624	\$ 70,939	\$ 131,107	\$ 10,921	\$ 9,039	\$ 40,000
7100 · Representational & Service / Gastos de Representa	\$ 69,603	\$ 41,724	\$ 30,270	\$ 417,202	\$ 138,881	\$ 94,000
7300 · Travel / Viajes y Gastos fuera del estado	\$ 34,646	\$ 24,769	\$ 23,740	\$ 42,433	\$ 21	\$ 15,000
7350 · Mileage Reimbursement / Reembolsos	\$ 85,619	\$ 64,744	\$ 56,714	\$ 58,093	\$ 15,368	\$ 50,000
7400 · Other Union Activities / Otras Actividades	\$ 143,958	\$ 128,816	\$ 66,253	\$ 192,567	\$ 170,854	\$ 100,000
<b>Total Expense/gastos totales</b>	<b>\$ 3,619,225</b>	<b>\$ 3,700,174</b>	<b>\$ 3,853,719</b>	<b>\$ 4,889,919</b>	<b>\$ 4,219,464</b>	<b>\$ 4,278,000</b>
<b>Net Income/ ingresos netos</b>	<b>\$ 409,194</b>	<b>\$ 417,720</b>	<b>\$ 697,925</b>	<b>\$ (306,242)</b>	<b>\$ 698,897</b>	<b>\$ (320,000)</b>

## Prioridades y Proyecciones del presupuesto 2021:

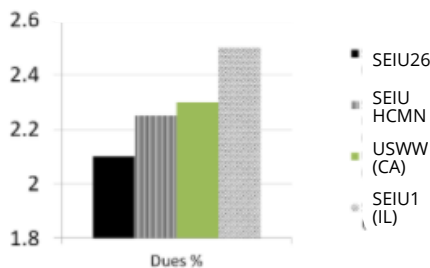
- **Menos ingresos:** expectativas de despidos del 10% en nuestras industrias.
- **Expandir el seguro de vida y el fondo de "Prueba"** al reutilizar el fondo de ahorro de \$40,000 "Círculo de miembros".
- **Reiniciar el fondo de huelga para la lucha por contratos de 2023** a \$ 30,000 por mes hacia el objetivo de aumentar los ahorros a \$ 2 millones.
- **Tener el personal al nivel de 2019**, más los nuevos costos para los programas ampliados de capacitación de delegados.

**Prácticas innovadoras para especialistas** en seguridad comunitaria mediante el uso de \$ 320,000 ya recaudados en 2020 de las subvenciones

¿En que usan cada dollar de tarifa?



como comparamos con otros sindicatos



## Reunión informativa con el secretario-tesorero

Martes 4 de mayo de 2021, de 10 a. M. A 3 p. M. En el Local 26, 826 18th Ave NE, Minneapolis. Tendremos nuestro informe de auditor independiente y presupuestos completos (ampliado del resumen anterior) y una explicación de las cuotas. Si ese horario no funciona, llame al 1 855-265-6225 para programar una reunión.

