

For Brahim Kone

1. What is your vision for Local 26 going forward?

**SEIU 26 can be the most powerful union in Minnesota, winning the best contracts in the country and forcing the companies to do the right thing. How do we get there?**

- **Focus on the Members:** get an inhouse lawyer, more communication and building visits, steward councils make plans for each division.
- **Fight for Essential workers:** need paid quarantine, hazard pay, and PPE to protect our health
- **Lead the Movement for Justice:** affordable housing, immigration reform, safe communities.
- **Show what Union Solidarity Means:** training and apprenticeships to advance our carriers, solidarity funds so members can support each other (like life insurance, transportation or childcare) owing our own union hall, and helping to start worker owned cooperatives

2. How would you ensure accountability was applied fairly and ethically for the staff and members?

- To enforce our contracts, we need staff and stewards who are trained and strong. They must have the skills and experience to fight the companies and win. UNITED VISION is the only team that has the skill and experience of bargaining contracts in all the divisions.
- Right now our union has cut or left empty 7 staff positions, which means when members call for help, they may not get a call back. We need to fill those open positions, and we need accountability at every level of our organization, from members to stewards to staff to top leadership. We can only win when we stick together and each do our part.

3. Why do you want to be a part of Local 26's leadership?

- Essential workers face a pandemic, and the worst economy in a generation. We need union leadership that will step up to the challenge. A leadership that is united and strong and has a vision.
- In my 11 years working as a Janitor and steward at Marsden buildings throughout the Twin Cities, I learned how important it is to have a strong union to defend our rights and move our families forward. I am not afraid of hard work. I have waxed floors, cleaned toilets, and stood up to disrespectful supervisors. These are the lessons I have not forgotten as an executive board member, and union representative. We may come from different places, speak different languages, but we all deserve dignity and a union we can count on when we need it.

4. How would you provide a greater sense of unity rather than exclusion in our union?

- If we fight the companies alone, we will lose. To win, we must be unified in our worksites, across our industries, and with our community.
- We are part of a team, UNITED VISION, the only one that has workers from ALL the divisions of SEIU26. A Union means standing together, doing the hard work of connecting, even though we have different jobs, languages, cultures.

5. What do you think we should do to encourage more member involvement other than for contract negotiations or elections?

- We must listen: go to every building, contact every member. It will take the whole focus of our union to do it, but imagine the power when that many of us move together.

En Espanol

1. ¿Cuál es su visión para el Local 26 en el futuro?

SEIU 26 puede ser el sindicato más poderoso de Minnesota, ganando los mejores contratos del país y obligando a las empresas a hacer lo correcto. ¿Cómo llegamos allí?

- Concéntrate en los miembros: obtenga un abogado interno, más comunicación y visitas al edificio, los consejos de administradores hacen planes para cada división.
- Lucha por los trabajadores esenciales: necesitamos cuarentena pagada, pago por peligrosidad y EPP para proteger nuestra salud
- Liderar el Movimiento por la Justicia: vivienda asequible, reforma migratoria, comunidades seguras.
- Mostrar lo que significa la solidaridad sindical: capacitación y pasantías para promover a nuestros transportistas, fondos solidarios para que los miembros puedan apoyarse entre sí (como seguro de vida, transporte o cuidado de niños) gracias a nuestro propio sindicato y ayudar a iniciar cooperativas propiedad de los trabajadores.

2. ¿Cómo se aseguraría de que la rendición de cuentas se aplique de manera justa y ética para el personal y los miembros?

- Para hacer cumplir nuestros contratos, necesitamos personal y delegados capacitados y sólidos. Deben tener las habilidades y la experiencia para luchar contra las empresas y ganar. UNITED VISION es el único equipo que tiene la habilidad y experiencia de negociación de contratos en todas las divisiones.
- En este momento, nuestro sindicato ha recortado o dejado vacíos 7 puestos de personal, lo que significa que cuando los miembros piden ayuda, es posible que no reciban una llamada. Necesitamos cubrir esos puestos vacantes y necesitamos responsabilidad en todos los niveles de nuestra organización, desde los miembros hasta los delegados, el personal y el liderazgo superior. Solo podemos ganar cuando nos mantenemos unidos y cada uno hace su parte.

3. ¿Por qué quiere ser parte del liderazgo de Local 26?

- Los trabajadores esenciales enfrentan una pandemia y la peor economía en una generación. Necesitamos un liderazgo sindical que esté a la altura del desafío. Un liderazgo unido, fuerte y con visión.
- En mis 11 años trabajando como conserje y administrador en los edificios de Marsden en las Ciudades Gemelas, aprendí lo importante que es tener una unión fuerte para defender nuestros derechos y hacer avanzar a nuestras familias. No le tengo miedo al trabajo duro. He encerado pisos, limpiado inodoros y me he enfrentado a supervisores irrespetuosos. Estas son las lecciones que no he olvidado como miembro de la junta ejecutiva y representante sindical. Podemos provenir de diferentes lugares, hablar diferentes idiomas, pero todos merecemos dignidad y una unión con la que podamos contar cuando la necesitemos.

4. ¿Cómo proporcionaría un mayor sentido de unidad en lugar de exclusión en nuestra unión?

- Si luchamos solos contra las empresas, perderemos. Para ganar, debemos estar unidos en nuestros lugares de trabajo, en todas nuestras industrias y con nuestra comunidad.

- Somos parte de un equipo, UNITED VISION, el único que cuenta con trabajadores de TODAS las divisiones de SEIU26. Una Unión significa estar juntos, hacer el arduo trabajo de conectar, aunque tengamos diferentes trabajos, idiomas y culturas.

5. ¿Qué cree que deberíamos hacer para fomentar una mayor participación de los miembros además de las negociaciones contractuales o las elecciones?

- Debemos escuchar: ir a cada edificio, contactar a todos los miembros. Se necesitará todo el enfoque de nuestro sindicato para hacerlo, pero imagina el poder cuando muchos de nosotros nos movemos juntos.