

Harrison Bullard for President SEIU Local 26



1. What is your vision for local 26 going forward for? Under my presidency, these are the **FIVE** pillars that we will use to build community, strengthen, and empower our members and put **TRUST** back in our union.

Transparency

We will build transparency through member engagement and education. We will create committees that will be chaired and staffed with members. From this committee, we will re-write our Constitution and Bylaws strengthening our member's rights.

Respect Every Member

Every member will be treated like a VIP. Your calls, your questions, and your needs will come first. We must meet or exceed your expectations.

Uplift

Staff and members will work as one to create a Union community service department. This department will be there to help members to advance their goals. Everyone will have access to these benefits from help with foodbank to a degree, from housing to citizenship.

Service

We will provide service to all members as if the union was a Fortune 500 company and each member is a CEO.

Develop a database for grievances.

Build Organizers and Grievance handlers through executive board members and stewards. Better communication with the membership through Internet radio, social media, and local broadcast TV.

Truth

We will never lie or steal from each other. We will always tell each other the truth and make family first. No more shady backroom deals, no more miss use of loopholes in the Constitution and Bylaws to disenfranchise members, only truth.

Mail your vote in for Harrison Bullard for President and put **TRUST** back in the union.

2. How would you ensure accountability was applied fairly and ethically for the staff and members ?

Under my presidency, we will use five pillars of **TRUST** with a major focus on transparency, respect, and service. We have approximately 8000 members from multiple cultures and backgrounds and not one ever chose to be a janitor, security officer, or window washer, not one. We have about 15 to 20 staff members, depending, to try and help 8000. Under my presidency, using my plan we could provide help to the staff by having the 18 members on the Executive Board help offset the workload.

3. Why do you want to be a part of local 26's leadership?

To put **TRUST** back in the union. Under my presidency, we will have trust. No more dues without fair representation. No more corruption. No more shady backroom deals. No more disrespect. We will have a union, a Community you can trust and call your own.

4. How would you provide a greater sense of unity rather than exclusion in our union?

Under my presidency, we will build a community of **TRUST** that utilizes the benefits of union membership and embraces cultural diversity. no more separation by languages and economics we will teach and empower our members to work together.

5. What do you think we should do to encourage more member involvement other than for contract negotiations or elections?

Elect Harrison Bullard as President. And I will give the union back to the members by building a community of **TRUST** with real transparency locked into our Constitution and Bylaws, respect you deserve, uplift you have earned, service that you have paid for, and truth that we will enforce.



Harrison Bullard for President SEIU Local 26



Harrison Bullard para el presidente SEIU Local 26

1. ¿Para qué es su visión para los 26 locales en el futuro?

Bajo mi presidencia, estos son los CINCO pilares que utilizaremos para construir comunidad, fortalecer y empoderar a nuestros miembros y devolver la CONFIANZA a nuestro sindicato.

Transparencia

Construiremos transparencia a través del compromiso y la educación de los miembros. Crearemos comités que serán presididos y dotados de miembros. Desde este comité, reescribiremos nuestra Constitución y Reglamentos fortaleciendo los derechos de nuestros miembros.

Respeto a cada miembro

Cada miembro será tratado como un VIP. Sus llamadas, sus preguntas y sus necesidades serán lo primero. Debemos cumplir o superar sus expectativas.

Edificación

El personal y los miembros trabajarán como uno solo para crear un departamento de servicio comunitario de la Unión. Este departamento estará allí para ayudar a los miembros a avanzar en sus metas. Todos tendrán acceso a estos beneficios de la ayuda con el banco de alimentos hasta cierto punto, desde la vivienda hasta la ciudadanía.

Servicio

Brindaremos servicio a todos los miembros como si el sindicato fuera una empresa Fortune 500 y cada miembro fuera un director ejecutivo.

Desarrolle una base de datos para quejas.

Forme organizadores y manejadores de quejas a través de miembros de la junta ejecutiva y delegados. Mejor comunicación con los miembros a través de la radio por Internet, las redes sociales y la televisión local.

Verdad

Nunca mentiremos ni robaremos el uno al otro. Siempre nos diremos la verdad y formaremos la familia primero. No más acuerdos turbios, no más el uso perdido de las lagunas en la Constitución y los Estatutos para privar de sus derechos a los miembros, solo la verdad.

Envíe por correo su voto por Harrison Bullard para presidente y ponga la CONFIANZA en el sindicato.

2. ¿Cómo se aseguraría de que la rendición de cuentas se aplicara de manera justa y ética para el personal y los miembros?

Bajo mi presidencia, usaremos cinco pilares de CONFIANZA con un enfoque principal en la transparencia, el respeto y el servicio. Tenemos aproximadamente 8000 miembros de múltiples culturas y orígenes y ninguno eligió ser conserje, oficial de seguridad o limpiador de ventanas, ni uno solo.

Tenemos alrededor de 15 a 20 miembros del personal, dependiendo, para tratar de ayudar a 8000. Bajo mi presidencia, utilizando mi plan, podríamos brindar ayuda al personal haciendo que los 18 miembros de la Junta Ejecutiva ayuden a compensar la carga de trabajo.

3. ¿Por qué quieres ser parte del liderazgo local de 26?

Para devolver la CONFIANZA al sindicato. Bajo mi presidencia, tendremos confianza. No más cuotas sin una representación justa. No más corrupción. No más tratos sombríos. No más faltas de respeto. Tendremos un sindicato, una comunidad en la que puede confiar y llamar suya.

4. ¿Cómo proporcionaría un mayor sentido de unidad en lugar de exclusión en nuestra unión?

Bajo mi presidencia, construiremos una comunidad de CONFIANZA que utilice los beneficios de la afiliación sindical y abrace la diversidad cultural. No más separación por idiomas y economía, enseñaremos y capacitaremos a nuestros miembros para que trabajen juntos.

5. ¿Qué cree que debemos hacer para fomentar la participación de más miembros que no sea para las negociaciones contractuales o las elecciones?

Elija a Harrison Bullard como presidente. Y devolveré el sindicato a los miembros construyendo una comunidad de CONFIANZA con transparencia real encerrada en nuestra Constitución y Estatutos, el respeto que se merece, la elevación que se ha ganado, el servicio por el que ha pagado y la verdad que haremos cumplir.

