



Boletín de actualización # 13

Sector de limpieza de oficinas

Local 26

¡Los trabajadores del sector limpieza de oficinas ganaron un contrato colectivo histórico!

Este pasado 7 de marzo, después de cuatro meses de lucha, el comité de negociaciones firmo un acuerdo tentativo con las compañías que incluye uno de los mayores aumentos para los trabajadores de limpieza de oficinas en la historia de la local 26. El acuerdo fue firmado a las 7:00 de la mañana después de 22 horas de negociación. Esa madrugada, cientos de trabajadores de limpieza salieron de su turno y comenzaron a llegar a la sala de negociaciones, demostrando nuestra fuerza y unidad mientras la fecha límite del lunes para comenzar otra huelga se acercaba. Esta victoria se dio gracias a nuestra poderosa huelga del 27 de febrero, antes de esta, las compañías no habían llegado a ningún acuerdo significativo con el sindicato y solo habían ofrecido un minúsculo aumento de \$1.40 (un dólar con cuarenta centavos) por los cuatro años de vigencia del contrato. Después de la huelga, las compañías llegaron a los siguientes acuerdos:

<p>Aumentos anuales de importancia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para los trabajadores de tiempo completo: 75 centavos el primer año, 45 centavos el segundo año, 52 centavos el tercero y 48 centavos el cuarto año, llegando al total de \$2.20 por cuatro años de vigencia del contrato. (Durante el pasado contrato nuestro mayor aumento fue de \$1.80 solamente). • Los trabajadores de medio tiempo en los edificios grandes (de más de 250,000 pies cuadrados) también recibirán un aumento de \$2.20, igual que los trabajadores de tiempo completo. Los trabajadores de medio tiempo en edificios pequeños (de 75,000 a 249,000 pies cuadrados) tendrán el mismo porcentaje de aumento que los trabajadores de tiempo completo. Los trabajadores de medio tiempo en edificios mucho más pequeños (con menos de 75,000 pies cuadrados) en Minneapolis y Saint Paul llegarán a ganar \$15.50 al final del contrato (que es un aumento de \$3.11 al final de la vigencia del contrato) y en los suburbios llegará a \$14.10 (que es un aumento de \$3.00 al final de la vigencia del contrato). • El pago de los trabajadores de eventos en los estadios subirá de \$11.12 a \$16.00. ¡Un aumento de \$4! Durante la vigencia del contrato
<p>Más días de permiso de ausencia por enfermedad</p>	<p>Comenzando el próximo mes de enero, todos los trabajadores de la limpieza de oficinas de tiempo completo y con cinco (5) años o más de antigüedad tendrán seis (6) días de permiso de ausencia por enfermedad. Esto es mejor que la ley por la que hemos estado en litigios con las compañías por más de dos años, porque este acuerdo incluye también a los trabajadores de los suburbios. Todos los trabajadores de tiempo completo con menos de cinco años de antigüedad recibirán dos días adicionales de permiso de ausencia por enfermedad.</p>
<p>Limpieza ecológica</p>	<p>Ganamos un nuevo fondo para la educación ecológica, y el compromiso de discutir asuntos como la seguridad del trabajador en el lugar de trabajo, mejores químicos, reducción de basura y del uso de energía por medio del comité obrero-patronal.</p>

Sobrecarga (volumen) de trabajo	Los trabajadores de la limpieza que creen que tienen un volumen de trabajo que no es razonable pueden solicitar un recorrido/revisión de sus tareas de trabajo con el Delegado Sindical. La cantidad de recorridos aumentó de uno (1) a dos (2) por mes, por compañía.
Acoso sexual	Por primera vez ganamos el derecho de poner la cláusula en el contrato en el que las compañías trabajarán con el sindicato para prevenir “todas las formas de acoso ilegal en el lugar de trabajo, incluyendo el acoso sexual” y las compañías darán directivas internas sobre la prohibición de acoso a todos los miembros.
Mejoras en los días de vacaciones	Los trabajadores recibirán el derecho de gozar sus vacaciones el primero de enero de cada año, calculado por días y en base a su antigüedad, el cálculo de las vacaciones ya no se basará en la acumulación de horas trabajadas el año anterior. (Por ejemplo, un trabajador con cuatro años de antigüedad que deje de trabajar por un mes, con este sistema, recibirá dos (2) semanas completas de vacaciones, en vez de recibir 73.92 horas). Los permisos de vacaciones se llenarán por escrito (y las compañías responderán por escrito a la solicitud).
Seguro de salud	Pagos mensuales más bajos (\$40.00) del seguro individual y (\$150.00) por el trabajador e hijos, sin más de un 8% de aumento anual.
Antigüedad	12 meses para estar en la lista de descansados (layoff list) antes de perder su antigüedad, en el contrato anterior eran solo seis (6) meses; y dos (2) ofertas de trabajo comparable. (misma jornada, misma clasificación: tiempo completo o medio tiempo y lugar).
Cheques de pago incorrectos	El error será corregido dentro de cinco (5) días (en vez de tener que esperar hasta el próximo cheque) y se le hará un depósito directo al trabajador.
Orientación sindical	A todos los trabajadores nuevos se les mostrará un video para que conozcan sus derechos.
La noche antes de año nuevo	Noche de año nuevo, más flexibilidad para salir cuatro (4) horas antes.

Próximo paso: la membresía debe ratificar este acuerdo tentativo, los aumentos comienzan el período de pago después de la ratificación.

Próximos pasos:

Reunión de miembros y voto de ratificación: sábado 14 de marzo a las 12:00pm Lugar: Local 26, 826 18th Ave NE, Minneapolis, MN.

