



SEIU Local 26 Actualización de Negociación Limpiadores de Tiendas #6

¡Nuevo acuerdo tentativo alcanzado con las empresas!

Después de 17 horas de negociación, a las 2:00am nuestro comité de negociación de limpieza llegó a un acuerdo con las compañías para nuestro nuevo contrato sindical. A pesar de una negociación muy dura, con la recesión económica y el coronavirus cada vez más grande, el nuevo acuerdo es un gran avance en muchas formas para los limpiadores de tiendas:

1. El salario aumenta:

	3/1/19 (último año)	3/1/20	3/1/21	3/1/22	3/1/23	TOTAL por los 4 años
Ningún empleado ganará menos de esta tarifa base por hora ...	\$11.60	\$12.50	\$12.75	\$13.25	\$14.50	= \$2.90
Ningún empleado obtendrá un aumento de menos de ...	\$.25	\$.50*	\$.30	\$.30	\$.30	= \$1.40

*Trabajadores ganando \$11.60 al final de los 4 años el aumento es un total de \$2.90. Trabajadores ganando más de \$11.60 al final de los 4 años el aumento es un total de \$1.40.

*Los trabajadores de Diamond Shine recibieron su aumento temprano, a mediados del 2019, que cuenta para el aumento el 3/1/20.

- Menor tasa de pago para nuevos empleados acortados de 2 años a un año (.50 centavos menos)
- Todos los pagos deben ser de al menos \$.50 por encima del salario mínimo (lo que significa que todas las tiendas de las ciudades de Minneapolis y St. Paul llegaran al \$ 15.50 para el 2023)
- El aumento será retroactivo, comenzando el 1 de marzo.
- Días de pago cada 2 semanas, y depósito directo, y si la compañía comete un error en su cheque, debe arreglarlo dentro de 3 días

2. Protecciones más fuertes contra la injusticia

- Cualquier advertencia verbal, se le dará una copia al trabajador
- El periodo de prueba para nuevos empleados es ahora de 60 días. (Antes era de 90 días)
- La disciplina sale de su archivo después de 18 meses (solía ser 24 meses)
- Protección contra "represalias ilegales"
- Protección contra el acoso sexual.
- Fondo de defensa de la industria, para perseguir empresas no sindicales que no tratan a sus empleados correctamente.

3. Dotación de personal, carga de trabajo, capacitación y equipamiento:

- Al menos el 25% de todo el trabajo debe ser de tiempo completo (40 horas por semana), antes de que no haya ningún requisito.
- Camisas / batas / chalecos de seguridad provistos por la compañía, y zapatos antideslizantes si es necesario, y chamarra si se requiere trabajo externo.
- Los trabajadores recién contratados recibirán capacitación y se les dará una descripción del trabajo. Si se le pide que capacite a un compañero de trabajo, sus tareas se reducirán o se le darán horas adicionales.
- Si se proponen cambios en una tienda, la compañía debe notificar al sindicato con 14 días de anticipación y ofrecer reunirse.
- Las disputas sobre la carga de trabajo irrazonable serán abordadas por un comité, y luego una revisión con el trabajador y el delegado y funcionario de la compañía.
- Límites de transferencias involuntarias.

4. Seguro de salud, vacaciones, otros beneficios:

- Mantenemos el mismo plan de atención médica al mismo costo (\$ 122 por mes) hasta el 1/1/23, se reducirá a \$ 80 por mes para los trabajadores con 5 años de antigüedad.
- La acumulación de PTO será más rápida: 1-4 años=1 semana, 5-8 años=2 semanas, 9-15 años= 3 semanas, y más de 16 años=4 semanas. La compañía responderá dentro de 7 días a las solicitudes de vacaciones para disfrutar en cualquier mes del año.
- Préstamos a corto plazo disponibles para miembros en una emergencia.

Próximo paso:

Voto de ratificación sábado 21 de marzo, de 12 p.m. a 4 p.m., en la sala sindical.

Llame a Edith si tiene preguntas. Manténgase a salvo en este momento de coronavirus y no vote en grupos de más de 5 a 10 personas. www.seiu26.org/covid-19



Trabajos que apoyan a familias alegres



Casas en las que estemos orgullosos de vivir



Trabajos que nos mantengan saludables



Un planeta saludable para nuestros hijos