



SEIU Local 26 Actualización de Negociaciones de Limpieza de Tiendas #5

Después de que alrededor de 30 miembros presentes en la cuarta sesión de negociaciones minoristas, su comité de negociación sindical electo se mantuvo firme y pudo avanzar en algunas prioridades más pequeñas:

- | |
|---|
| 1) Horas extras y séptimo día: Séptimo día de trabajo consecutivo no será obligatorio |
| 2) Cuentas nuevas: Mantuvimos el lenguaje en beneficio de los miembros y seguimos enfatizando el 11.11 sobrecarga de trabajo |
| 3) 11.3 Derechos a breaks: enforzamos la ley que indica que en una jornada de part time, tienen derecho a tomar un descanso para ir al baño y descansar unos minutos. |
| 4) entrenamientos: la compañía acepto un aumento a los leads por hacer los entrenamientos y reducir a la rutina de trabajo mientras este entrenando un nuevo miembro. |
| 5) Cambios mayores: las compañías aceptaron darnos notificación de 14 días de algún cambio mayor y una reunión con la unión para discutir los detalles del cambio |
| 6) Quitaron el bloqueo de septiembre a Mayo para pedir las vacaciones, se tomaran por señoría y en el momento que se deseen solicitar. |



“Cuando estamos unidos, logramos esto y mucho mas”
SI SE PUEDE

- Marisela Flores

Pero las Compañías continuaron RECHAZANDO nuestras propuestas sindicales más importantes COMO:

- | |
|--|
| 1) DIAS DE ENFERMEDAD PAGADOS |
| 2) AUMENTOS DE SALARIO |
| 3) PROTECCIONES CONTRA LA CARGA DE TRABAJO INJUSTA |
| 4) MAS HORARIOS DE TIEMPO COMPLETO 40 POR SEMANA |
| 5) UN FONDO PARA PERSEGUIR EMPRESAS NO SINDICALES |
| 6) PAGO DE DESABILIDAD POR ENFERMEDAD O CONDICION MEDICA |
| 7) DIAS FESTIVOS |
| 8) ASEGURANZA MEDICA |



Después de 2 meses Y 7 días de negociaciones y solo queda 8 días antes de que expire nuestro contrato sindical, el comité de negociación ha convocado apoyar a los compañeros a la huelga de oficinas, para pasar las actas laborales injustas y obtener un contrato justo. Los trabajadores minoristas hicieron huelga 5 veces antes de ganar la Unión y nuestro primer contrato y aunque esperamos poder resolver este contrato sin tener que llegar a Huelga, debemos estar listos. El Comité de Negociación recomienda por unanimidad un VOTO SÍ para autorizar una huelga.

Próximos pasos:

Reuniones de negociación:

16 y 17 de Marzo, 8am @Delta Hotel 1330 Industrial Boulevard NE MPLS 55413

Para más información, habla con tu delegado, encuéntranos en Facebook (SEIU Local 26), o llama 1 855 265-6225.

