



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 Janitorial Bargaining Final Update #13

የጽዳት ሠራተኞች ድርድር የደረሰበት ደረጃ

የጽዳት ሠራተኞች ታሪካዊ ድል የሆነ ስምምነት ከካምፓይኖች ጋር አደረጉ ቅዳሜ ማርች 7 ቀን ከ 4 ወር ድርድር በሃላ የድርድር ኮሚቴችን በአካባቢያች ታሪክ ውስጥ ከፍተኛ የጽዳት ሠራተኞች ደሞዝ ጭማሪ ስምምነት ላይ ከካምፓይኖች ጋር ለመድረስ ችሏል። ስምምነት ላይ የተደረሰው ከጠቀቱ 7 ላይ ለሊቱን ሁሉ ከተደረገ የ 22 ሰዓት ድርድር በሃላ ነው። በመቶ የሚቆጠሩ የጽዳት ሠራተኞች የመደበኛ ሥራቸውን እንዳጥናቀቁ በጠዋት የድርድር አዳራሽ ድረስ በመምጣት ጥንካሬያችንንና ትብብራችንን በማሳየታቸው ሲሆን፣ በሚቀጥለው ሰኞ ማለቂያ ጊዜ ገደብ ያልተወሰነለት ለሥራ ማቆም አድማ እየተቃረብን ነበር። ለዚህ ድል ወሳኝ የነበረው ሁኔታ ፊብራሪ 27 ቀን ለአንድ ቀን ያደረግነው ሀይለኛ የሥራ ማቆም አድማ ነበር። ከዚህ የሥራ ማቆም አድማ በፊት ካምፓይኖች ከማህበራችን ጋር ስምምነት ላይ የደረሱበት ምንም ዋና ነገር አልነበረም። የነበረው በ 4 ዓመት ውስጥ የ \$1.40 ደሞዝ ጭማሪ ነበር ከሥራ ማቆሙ አድማ በሃላ ግን ከዚህ በታች በተዘረዘሩት ጉዳዮች ላይ ስምምነት ተደርሷል።

<p>ትልቅ የደሞዝ ጭማሪ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • የሙሉ ሰዓት የጽዳት ሠራተኞች 75 ሰዓቲም፣ 45 ሰዓቲም፣ 52 ሰዓቲም፣ 48 ሰዓቲም፣ በአጠቃላይ \$2.20 በ4ዓመት የኮንትራቱ ጊዜ ውስጥ (በለፈው ለሙሉ ሰዓት ሠራተኞች ከፍተኛ ጭማሪ የነበረው \$1.80!) • በትላልቅ እንፃ ውስጥ (250,000 ስኬር ስፋት) የግማሽ ጊዜ ሠራተኞች እንደ ሙሉ ሰዓት ሠራተኞች እኩል \$2.20 የደሞዝ ጭማሪ ያገኛሉ የግማሽ ጊዜ ሠራተኞችም በትናንሽ እንፃ ውስጥ (75,000-249,000) እንደሙሉ ሰዓት ሠራተኞች ተመሳሳይ ጭማሪ ያገኛሉ የግማሽ ጊዜ ሠራተኞች በትናንሽ እንፃ ውስጥ (75,000) መሚናፖሊስ እና በሴንትፖል ከተማ ውስጥ ደሞዛቸው በኮንትራቱ መጨረሻ ወደ \$15.50 ክፍ ይላል ማለትም \$3.11 ጭማሪ በኮንትራቱ መጨረሻ ከከተማ ወጣ ያሉት ደሞዛቸው ወደ \$14.10 ክፍ ይላል ማለትም \$3.00 ጭማሪ በኮንትራቱ መጨረሻ። • በስታዲየምና በአንዳድን የትራኒት ቦታዎች የሚሰሩ የጽዳት ሠራተኞች ደሞዝ ከ \$11.12 ወደ \$16.00, • ይጨምራል ማለትም ከ \$4.00 በላይ በኮንትራቱ ዘመን።
<p>የበለጠ የህመም እረፍት ቀናት፣</p>	<p>ከሚከጥለው ጃንዋሪ ጀምሮ ሁሉም የሙሉ ሰዓት የጽዳት ሠራተኞች የ 5 ዓመት ወይም የበለጠ የሥራ ዘመን ደረጃ ያላቸው 6 ቀን የህመም እረፍት ቀናት ይኖራቸዋል ይህ ከካምፓይኖች ጋር ለ 2 ዓመት ህግ እንታገልለት ከነበረው ይሻላል ምክንያቱም ይህ ከከተማ ወጣ ያሉትንም ሠራተኞች ይጨምራል ከ5 ዓመት በታች የሰሩ ሁሉም የሙሉ ሰዓት ሠራተኞች ሁለት ተጨማሪ የህመም እረፍት ቀናት ያገኛሉ።</p>
<p>የልተበከለጽዳት፣</p>	<p>ተጨማሪ የማስተማሪያ ዲግሪ ገደብ፣ በሠራተኛው ድህንነት ላይ የመወያየት ፍቃድ ምንጭት፣ የተሻለ የጽዳት ኬሚካሎች ብካኖን ጉልበትን ለመቀነስ በጉልበት አደላድሎ በኩል ለመሥራት አሸንፏል።</p>
<p>የሥራ ጭና፣</p>	<p>የማይገባ የሥራ ጭና አለብኝ ብሎ የሚያምን የጽዳት ሠራተኛ ሁኔታ እንዲታይለትና ከሠራተኛው ተጠሪ ጋር ተንቀሳቃሽ ማየት ይቻላል ይህም የሥራ ጭናን ክክፍያ ጋር ተንቀሳቅሶ ማየት በየካምፓይኖቹ በወር አንድ ሲሆን ይህም ከ 1 ሰዓት ወደ 2 ሰዓት ክፍ ብሏል።</p>

በጾታ ማስፈራራት፣	ለመጀመሪያ ጊዜ በኮንትራታችን ውስጥ ይህ አባባል ቃል እንዲገባ አሸንፈናል። ከምሥራቅ ከማህበራችን ጋር አብሮ በመሥራት ይህን አይነት ሁኔታ ያስወግዳሉ ማናቸውም አይነት ህጋዊ ያልሆነ የጾታ ማስፈራራት፣ የጾታም መድፈር አግባብ ያለ ሞሆኑን ፖሊሲያቸውን ለእያንዳንዱ አባላት ይነግራሉ።
የእረፍት ጊዜን ማሻሻል፣	ሠራተኞች በየጃንዋሪ 1 ቀን ሙሉ ቀን የእረፍት በሥራ ዘመን ደረጃ መሰረት ጊዜ ይገኛሉ ይህም በአለፈው ዓመት በተሰራ የተጠራቀመ ሰዓት መሆኑ ያቆማል ለምሳሌ የ4 ዓመት የሥራ ዘመን ቅድሚያ ያለውና የአንድ ወር ሥራ ያጣ በአዲሱ አሰራር መሰረት ከ 73።92 ሰዓት ይልቅ 2 ሙሉ ሰዓት የእረፍት ቀን ያገኛል ቫኬሽን መጠየቅና የካምፓይንታት ምላሽ በስሁፍ ይሆናል።
የጤና አንሹራንስ፣	ዝቅተኛ ክፍያ በወር \$40 ለላጤ፣ ለግለሰብና ለልጆች \$150 በወር በዓመት ከ8% በላይ ሳይጨምር።
የሥራ ዘመን ደረጃ፣	12 ወራት በስራ ቅነሳ ዝርዝር ደረጃ ውስጥ የሥራ ዘመን ደረጃውን ሳያጣ ይቀመጣል በፊት 6 ወር ነበር።
የተሳሳተ የደሞዝ ችክ፣	በ5 ቀን ውስጥ ይስተካከላል እስከሚቀጥለው ክፍያ ከመጠበቅ አንዲሁም ለሠራተኞች ቀጥታ ወደባንክ ማስገባት ይቻላል።
ስለማህበር ማስተዋወቅ፣	ሠራተኞች መብታቸው አንዲያውቁ ለሁሉም ሠራተኛ ሺዲዮ ያታያል።
የአዲስ ዓመት መለወጫ	ዋዜማ፣ ለይ ከ4 ሰዓት ቀደም ብሎ ከስራ ለመውጣት ላለ ማለት።

የሚቀጥለው ሠራተኞች ይህን ስምምነት ማስደቅ ይኖርባቸዋል ስምምነቱ ከሰደቀ በሃል ከሚቀትለው የደምዝ ክፍያ ጀምሮ ደሞዝ ይጨምራል።

Next Steps:

የአባላት ስብሰባና ስምምነቱን ለማስደቅ ድምስ መስጠት ቅዳሜ ማርች 14 ይሆናል ስፍራው በማህበሩ አዳራሽ ከእኩለ ቀን ለይ 12 ስዓት ይሆናል **@12pm 826 18th Ave NE, Minneapolis NE**

***To Vote @MSP Airport contact Abraham _____**

