



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 Windows Bargaining Update #4



Window cleaners join hundreds of service workers in Skyway march

On January 21st, we took over downtown Minneapolis for the lunch hour: Window cleaners, Security officers, janitors and our allies all showed our determination to win fair contracts. The next step to show our unity is a Member meeting on Feb 8th, where we will make key strategic decisions on how to win what we deserve.

Bargaining focuses on the key issues:

In our third session, workers stood strong on the following:

- Reduce the cost of Family healthcare from \$400 to \$300 per month.
- Fair Pay after all the years of our skills being ignored (\$2 yearly wage raise is our proposal)
- Night shift differential
- 6 sick days (Final Touch is fighting this item, but Columbia and APEX NORTH workers already have this.)
- On Site starts: workers talked about the problems with public transportation, the risks of using their own cars to haul equipment, the costs of parking and other concerns.



"Today we covered on-site starts, and what we expect for giving them the on-site starts. We also confronted them with the fact that we want those \$2.00 raises every year for the next three years. We'll see where they go from there. Let's remain hopeful but also unified." - Eric Crone, Swing Junkie

Next Steps:

Upcoming Bargaining Dates: February 11 @4pm

ULP Strike Vote/Member Meeting: February 8 12-2:30pm

@SEIU 26 826 18th Ave NE, Mpls

For more information, talk to your steward, find us on

Facebook.com/seiu26, or call 1 855 265-6225



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 Actualización de negociación de Windows #4

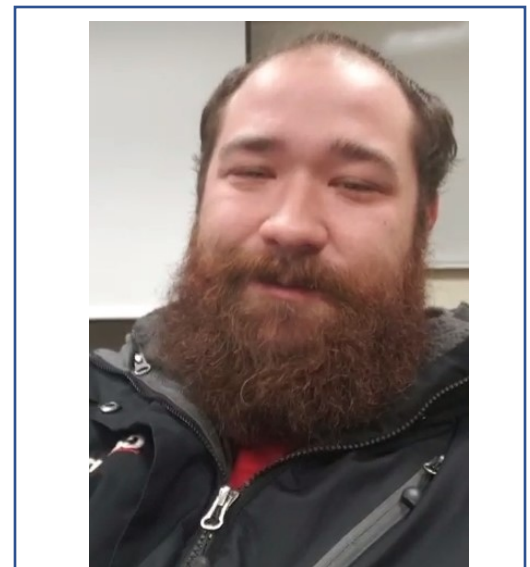
Los limpiadores de ventanas se unen a cientos de trabajadores de servicio en la marcha de Skyway

El 21 de enero, tomamos el centro de Minneapolis para la hora del almuerzo: limpiadores de ventanas, oficiales de seguridad, limpiadores de edificios y tiendas y nuestros aliados, todos mostraron nuestra determinación de ganar contratos justos. El siguiente paso para mostrar nuestra unidad es una reunión de miembros el 8 de febrero, donde tomaremos decisiones estratégicas clave sobre cómo ganar lo que merecemos.

La negociación se centra en los temas clave:

En nuestra tercera sesión, los trabajadores se mantuvieron firmes en lo siguiente:

- Reduzca el costo de la atención médica familiar de \$ 400 a \$ 300 por mes.
- Pago justo después de todos los años de ignorar nuestras habilidades (el aumento salarial anual de \$ 2 es nuestra propuesta)
- Diferencial de turno de noche
- 6 días de enfermedad (Final Touch está luchando contra este elemento, pero los trabajadores de Columbia y APEX NORTH ya lo tienen).
- On-Site Starts: los trabajadores hablaron sobre los problemas con el transporte público, los riesgos de usar sus propios automóviles para transportar equipos, los costos de estacionamiento, entre otras preocupaciones.



"Hoy cubrimos los inicios en el sitio, y lo que esperamos para darles los inicios en el sitio. También los confrontamos con el hecho de que queremos esos aumentos de \$ 2.00 cada año durante los próximos tres años. Veremos a dónde van. a partir de ahí. Mantengamos la esperanza pero también unificados."

-Eric Crone, Swing Junkie

Próximos Pasos:

Próximas fechas de negociación

11 de febrero de 2020 @4pm

Reunión de miembros

8 de febrero de 2020 12-2:30pm @SEIU Local 26, 826 18th Ave NE, Minneapolis, MN

Para más información

Habla con tu organizador, encuéntranos en [Facebook.com/seiu26](https://www.facebook.com/seiu26), o llamar 1 855 265-6225



Trabajos que apoyan a familias alegres



Casas en las que estemos orgullosos de vivir



Trabajos que nos mantengan saludables



Un planeta saludable para nuestros hijos