



# SEIU Local 26 Janitorial Bargaining Update #9

## Biggest Turnout Yet to Bargaining said: that's all you got?!!

The rent is going up, the minimum wage is going up, and the building owners are making record profits (remember Trump's tax cut for the rich?). In the 8<sup>th</sup> negotiation session on January 28<sup>th</sup>, the companies finally gave an economic proposal that left Janitors far behind:

	Did Boss Agree?	Details on Boss Proposal for 2020
<b>Fair Pay</b> \$1.50/yr raise	<b>No</b>	\$0.30 to \$0.40 raise per year
<b>Affordable Healthcare</b> for our kids	<b>No</b>	Over \$150/month (same as the current contract)
<b>401k with match</b>	<b>No</b>	
<b>6 Sick days for all</b>	<b>No</b>	1 after 1 year, 2 after 3 years, 4 after 5 years. (same as the current contract)

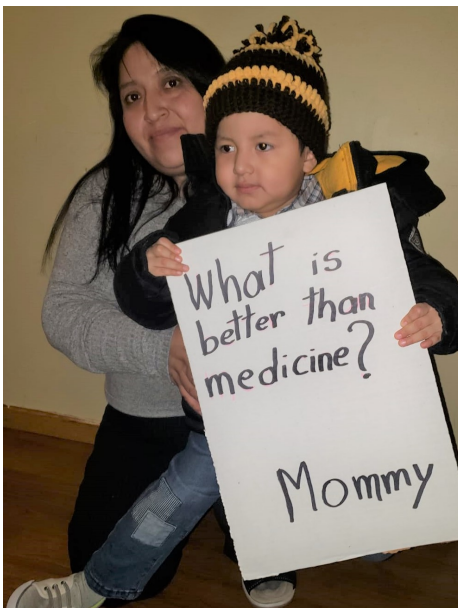


"Companies do not want to give us the benefits we deserve for our work. We must show the companies that we are United. All to the Union on Saturday, February 8 @ 12 pm Let's vote - Justice or Strike"  
-Julia Castillo

## After 3 months of stalling, now the boss wants us to hurry up!

The companies said they wanted a contract extension for another month. Our bargaining committee said 'NO, we gave you an extension in good faith for January, and here we are a month later without a single tentative agreement on a major issue important to janitors'.

Our contract will expire on Feb 1, 2020, and we will hold our strike vote to stop their stalling and settle a fair contract on February 8<sup>th</sup>. If you want to make sure Janitors aren't left behind, come to the strike Vote and make your voice heard!



What is better than giving your baby medicine while they are sick?

Staying home with them until they get better.

We need 6 sick days

## Next Steps: ULP Strike Vote Member Meeting

February 8<sup>th</sup>, 2020 12-2:30pm @SEIU Local 26, 826 18<sup>th</sup> Ave NE, Minneapolis, MN

## Upcoming Bargaining Dates

February 11, 2020 9am @Delta Hotel 1330 Industrial Blvd NE, Mpls

## For more information

talk to your steward, find us on Facebook.com/seiu26, or call 1 855 265-6225



Jobs that support joyful families



Work that keeps us healthy



Homes we're proud to live in



A Healthy planet for our kids



## SEIU Local 26 boletín #9. Actualización de las negociaciones de los trabajadores de la limpieza

### La mayor participación hasta la fecha de negociación dijo: ¡eso es todo lo que tienes?!!

La renta está subiendo, el salario mínimo está subiendo y los propietarios de edificios están obteniendo ganancias récord (¿recuerdan la reducción de impuestos de Trump para los ricos?). En la octava sesión de negociación el 28 de enero, las compañías finalmente dieron una propuesta económica que dejó a los trabajadores de limpieza muy atrás:

	¿El jefe estuvo de acuerdo?	Detalles sobre la propuesta de jefe para 2020
Pago justo \$1.50 / año de aumento	No	\$0.30 a \$0.40 aumento por año
Cuidado de salud accesible para nuestros hijos	No	Más de \$150 / mes (igual que el contrato actual)
401k Plan de retiro	No	
6 días de enfermedad para todos	No	1 después de 1 año, 2 después de 3 años, 4 después de 5 años. (igual que el contrato actual)

"Las compañías no quieren darnos los beneficios que merecemos por nuestro trabajo. Debemos mostrar a las compañías que estamos Unidos. Todos a la Unión el sábado 8 de Febrero @12 pm. Votemos - Justicia o Huelga"

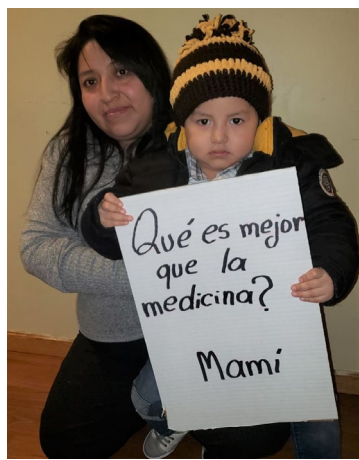


"Todos a la Unión el sábado 8 de Febrero @12 pm. Votemos - Justicia o Huelga"

- Julia Castillo

### Después de 3 meses de estancamiento, ¡ahora el jefe quiere que nos apuremos!

Las compañías dijeron que querían una extensión del contrato por otro mes. Nuestro comité de negociación dijo 'NO, le dimos una extensión de buena fe para enero, y aquí estamos un mes después sin un solo acuerdo tentativo sobre un tema importante para los trabajadores de limpieza'. Nuestro contrato vencerá el 1 de Febrero de 2020, y el 8 de febrero decidiremos nuestro voto de huelga para detener su estancamiento y resolver un contrato justo Si quieres asegurarte de que los trabajadores de limpieza no se queden atrás, ven Vota haz que se escuche tu voz: ¡Justicia o Huelga!



¿Qué es mejor que darle medicamentos a su bebé mientras está enfermo?

Quedarse en casa con ellos hasta que mejoren.

Necesitamos 6 días de enfermedad

## Próximos Pasos:

### Reunión de miembros de Voto de Huelga por Prácticas Laborales Injustas. (ULP)

8 de febrero de 2020 @12-2:30pm @SEIU Local 26, 826 18<sup>th</sup> Ave NE, Minneapolis, MN

### Próximas fechas de negociación

11 de febrero de 2020 9am @Delta Hotel 1330 Industrial Blvd NE, Mpls

### Para más información

Habla con tu organizador, encuéntranos en Facebook.com/seiu26, o llamar 1 855 265-6225



Trabajos que apoyan a familias alegres



Casas en las que estemos orgullosos de vivir



Trabajos que nos mantengan saludables



Un planeta saludable para nuestros hijos