



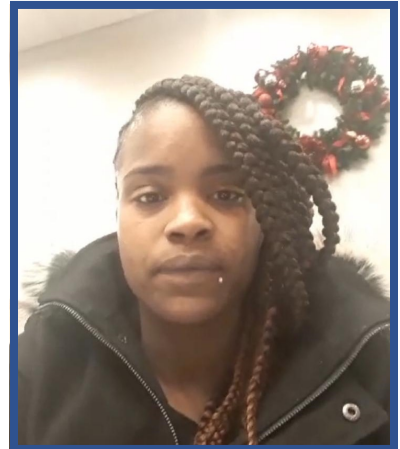
FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 boletín de actualización número 5 de los trabajadores de la limpieza de oficinas

Los jefes dicen, “¡NO! ¡NO! ¡NO!”

El Comité de negociaciones del Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo del sector de trabajadores de la limpieza de oficina nos reunimos con las compañías por cuarta vez, el 17 de diciembre. Nuestro Comité les presentó nuestras contrapropuestas de cuatro (4) artículos del Contrato, para avanzar en las negociaciones ¡pero las compañías están empeñadas en seguir yendo hacia atrás!

PROPUESTAS DEL SINDICATO:	RESPUESTA DE LOS JEFES:
Normas más fuertes para prevenir el acoso sexual	Rechazado.
Seis (6) días de licencia por enfermedad para todos los trabajadores	Rechazado.
Nuevas protecciones contra la sobre carga de trabajo	Rechazado.
Más seguridad del trabajo en la lista de descansados (layoff list)	Rechazado.
Licencia por duelo por tíos y tías	Rechazado.
El fondo de entrenamiento para trabajos verdes	Rechazado.
Orientación sindical	Rechazado.
Cuenta 401K	Rechazado.



“Estaba muy emocionado por mi primera negociación. Vi la unidad y la diversidad de mi unión. Me decepcionó el rechazo del jefe a nuestra propuesta. Tengo mucha fe en que nuestro sindicato continuará luchando y movilizándose.” -Ashley Wilson, Marsden

¿Se dan cuenta de lo que está pasando?

Y, por si fuera poco, **los jefes también están proponiendo quitarnos algunos de nuestros derechos laborales adquiridos:**

- Que los empleados ya no puedan presentar querrelas laborales contra las amonestaciones de disciplina verbal injustas. (verbal warnings).
- Las compañías reducirían el pago por discapacidad de 12 semanas a 6 semanas.
- Que los supervisores puedan hacer más trabajo sindicalizado.
- Las compañías extenderían el período de prueba de los empleados nuevos de 60 días a 120 días.

Los miembros del Comité de Negociaciones decimos:

“¡Si, ustedes pueden!” Mientras las compañías retrasen más las negociaciones y se nieguen

a avanzar, nosotros los trabajadores les demostraremos más que estamos más unidos. El Comité de Negociaciones votó para extender el período de vencimiento del Contrato Colectivo hasta el 31 de enero del 2,020 como lo propusieron, para darles a las compañías la oportunidad de cambiar su actitud, pero tendremos paciencia solo hasta cierto límite, porque el pago de la renta no puede esperar.

Próximos pasos:

Fechas próximas para negociaciones: el 7, 14, 22, y 28 de enero de 2,020 en el Hotel Delta, en la 1330 Industrial Boulevard NE, Minneapolis.

La marcha en Minneapolis por un Contrato justo: el 21 de enero de 2,020 en el edificio del Centro de Gobierno (Hennepin County Government Center a las 11:30 de la mañana).

Para más información hable con su Delegado Sindical, o encuéntrenos en Facebook.com/seiu26, o lame al 1-855 265-6225.

Reflexiones sobre las Negociaciones del Contrato Colectivo: ¡Los miembros de SEIU26 estamos unidos! Luchando hoy por un #mejor mañana



¡El 29 de noviembre estuvimos en pie de lucha con los trabajadores de la limpieza de tiendas el Black Friday (viernes negro)! 60 miembros trabajadores de la limpieza de tiendas y los aliados marcharon en el Centro Comercial Quarry haciendo un llamado por mejores salarios, beneficios y por el Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo para los trabajadores de limpieza de las tiendas. Los trabajadores de ISEIU26 de la limpieza de tiendas lograron una victoria histórica hace dos años, al negociar su primer Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, y el 12 de diciembre abrieron las negociaciones de su segundo Contrato. A pesar

de que trabajan para subcontratistas para limpiar las tiendas de muchas de las marcas mas famosas de Minnesota, la mayoría de los trabajadores ganan apenas \$11.65 la hora.

¡El carnaval de nuestros miembros fue el 7 de diciembre!

El sábado 7 de diciembre, más de 800 miembros de SEIU Local 26 y sus familias se juntaron en nuestra sede sindical para una fiesta de celebración maravillosa. Hubo comida, juegos y tuvimos la oportunidad de tomar un descanso de nuestra campaña de negociaciones del Contrato Colectivo para poder divertirnos. Nosotros amamos a nuestro Sindicato porque nosotros **somos** Minnesota. La más bella diversidad de nuestro estado está representada en nuestra Unión. Nosotros sabemos que los que tienen el poder tratan de dividirnos por el color de nuestra piel y por el lugar donde nacimos, o por el trabajo que hacemos, para impedir que nos unamos para ganar lo que nos merecemos, pero nuestra familia sindical nos muestra que el poder está cuando permanecemos unidos a través de nuestras diferencias para poder tener un mundo mejor, para que todas las familias – sin excepción – puedan vivir, no solo sobrevivir. ¡Los miembros de SEIU Local 26 estamos luchando hoy por un #mejor mañana!



¡La marcha por buenos trabajos en Saint Paul fue el 16 de diciembre!

150 miembros del Sindicato, amigos de sindicalismo y seguidores marcharon desde el edificio Town Square hasta la Municipalidad de Saint Paul – por la lucha por trabajos para sostener a nuestras familias, por hogares de los que nos sentimos orgullosos de vivir, por trabajos que nos mantengan saludables y por un planeta tierra limpio para nuestros hijos. Nuestras compañeras de la lucha Erin Murphy que está lanzándose como candidata al Senado del Estado de Minnesota y Emma Greenman que está lanzándose como candidata a la Casa de Representantes de Minnesota, se unieron a nosotros en el llamado por mejores licencias de ausencia por enfermedad, por un alto al robo de salarios y por mejores Contratos Colectivos de Condiciones de Trabajo para todos los trabajadores de las industrias de servicios a las propiedades. ¡Unidos a través de todos los sectores fue poderosamente bello!

Nos vemos el 21 de enero en la marcha por buenos trabajos en el edificio del Centro de Gobierno (Hennepin County Government Center) a las 11:30 de la mañana



Trabajos que apoyan a familias alegres



Casas en las que estemos orgullosos de vivir



Trabajos que nos mantengan saludables



Un planeta saludable para nuestros hijos