



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 Boletín #7 de la negociación del Contrato Colectivo de la limpieza de oficinas: ¿Por qué no aquí?

Después de más de 2 meses y 6 sesiones de negociación, las empresas en Minnesota no han acordado un solo problema importante que los conserjes han planteado. En diciembre, muchas de las mismas empresas acordaron un contrato en la costa este:

	Tarifa por hora	Cuidado de la salud totalmente pagado por el empleador para la familia	Pensión	Costo promedio de Alquiler
Pittsburg	\$19.77	Sí	Sí	\$1,236
Mpls/StP, MN	\$16.42	No	No	\$1,590

Las propuestas de contador de la empresa:

Políticas más estrictas para reducir las lesiones en la carga de trabajo	NO
6 Días de enfermedad para todos los trabajadores	NO
Vacaciones (Eid, Nochebuena, MLK)	NO
Préstamos de emergencia a través de cheque de pago a bajo interés	NO
Políticas más fuertes para detener el acoso en el trabajo.	NO
Sanciones si es tarde/error de cheque.	NO
Descansos de 15 minutos	NO
Procedimiento de queja más justo	NO
Posiciones tecnológicas ecológicas para proteger el medio ambiente	NO
Aumentar el trabajo a tiempo completo	NO

Detener las prácticas laborales desleales: Es hora de la justicia

Los limpiezas están hartos de esperar a que las empresas se tomen en serio nuestro futuro. Las compañías pagaron miles de dólares en los últimos 3 años para impedirnos recibir días de enfermedad, a través de tribunales y arbitrajes, y ahora se están estancando de nuevo. Incluso propusieron quitarnos nuestras vacaciones de flotador/cumpleaños y hacer que sea un día de enfermedad!

- No han dado la información que solicitamos para que podamos hacer propuestas.
- Nuestro contrato original expiró el 31 de diciembre, pero amediados de enero ni siquiera habían hecho una propuesta sobre los salarios!

El Comité de negociación ha decidido convocar una huelga de un día para detener las prácticas laborales desleales de las empresas y resolver un contrato justo. ¡Su comité de negociación electo recomienda por unanimidad un Voto Sí!



"[La] Unión es como un paraguas, nos protegen en el lugar de trabajo, pero tenemos que estar unidos. Te invito al Rally en el skyway del centro de Minneapolis del 21 de enero".
-Sr. Devi Karki

Próximos pasos:

Próximas Fechas de Negociación

Enero 22 & 28 @Delta Hotel, 1330 Industrial Blvd NE, Minneapolis

Mpls Rally for Fair Contract

21 de enero Rally @Hennepin County Gov Center 300 S^{6th} Str, MPLS @11:30am

ULP Huelga Vote/Reunión de Miembros

8^{de} febrero (sábado) @SEIU26 826 18th Ave NE, Mpls @12-2:00pm

Para obtener más información

hable con su mayordomo, encuaderrenos en Facebook.com/seiu26, o llame al 1 855 265-6225



Trabajos que apoyan a familias alegres



Casas en las que estemos orgullosos de vivir



Trabajos que nos mantengan saludables



Un planeta saludable para nuestros hijos

Preguntas y respuestas sobre huelgas por prácticas laborales desleales

¿Quién decide si atacamos? Esta huelga es para detener el estancamiento injusto de las compañías y resolver un contrato justo. La membresía debe votar para dar autorización para una huelga. Esta votación está fijada para el 8 de febrero a las 12:00 pm en el salón del sindicato, 826 18th Ave NE, Minneapolis MN El comité de negociación recomienda un voto Afirmativo. No hay fecha fijada para la huelga, el comité de negociación la fijará.

¿Puedo ser despedido por participar en esta huelga? No, no. Es nuestro derecho a la huelga bajo la Ley Federal: Sección 7 de la Ley Nacional de Relaciones Laborales. Es ilegal que nuestro empleador nos reemplace permanentemente, nos dispare o nos disciplina por participar en una huelga por prácticas laborales desleales.

¿Qué debo hacer si mi gerente dice que perderemos nuestros trabajos si atacamos? Es ilegal para su gerente para amenazar con despedir o disciplinarlo por golpear. Por favor, informe inmediatamente a su mayordomo o a la sala del sindicato (855) 265-6225.

Nuestro contrato de Union expira el 31^{de} enero. ¿Seguimos protegidos por el sindicato?

Sí, seguimos siendo parte del sindicato. Cuando el contrato ha expirado, por ley, todos los salarios, beneficios y condiciones de trabajo en nuestro contrato deben permanecer iguales hasta que se complete el proceso de negociación. Esto significa que no podemos ser despedidos o disciplinados injustamente. Si su gerente intenta reducir sus horas o cambiar sus condiciones de trabajo, debe reportarlo inmediatamente a su mayordomo o a la sala del sindicato (855) 265-6225.

¿Puedo ser disciplinado por hablar del sindicato o de la huelga? No, es ilegal que tu gerente te disciplinara o te trate de manera diferente por hablar del sindicato o de la huelga. Si se le permite discutir asuntos familiares o deportivos o el clima en el trabajo, entonces puede discutir el sindicato.

Mi gerente dijo que el sindicato está pidiendo demasiado: Janitors en otras ciudades trabajando para muchas de estas mismas empresas y los mismos propietarios de edificios ganaron salarios y beneficios similares a lo que estamos pidiendo, y nuestras familias merecen lo mismo.

¿Perderemos un día de sueldo si estamos en huelga? Sí, sí. No hay sueldo cuando estamos en una huelga de un día.

¿Han golpeado otros conserjes antes? **Sí,** Janitors aquí en las ciudades gemelas golpeó en 2016, y ganó mejoras significativas en nuestros salarios, cobertura de seguro de salud, y trabajo a tiempo completo. Los agentes de seguridad en los mismos edificios fueron a huelgas de un día en 2009 y 2013 y ganaron aumentos de 50 centavos cada año durante 6 años. los limpiadores de tiendas minoristas realizaron numerosas huelgas en los últimos 5 años y ganaron el derecho a un sindicato. Al final de la huelga, todos los trabajadores regresaron al trabajo y nadie perdió su trabajo.

En Solidaridad, Iris Altamirano, Presidenta, SEIU Local 26