



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26 Boletín #6 de la negociación del Contrato Colectivo de la limpieza de oficinas

Miles de trabajadores de la limpieza de oficinas ganan grandes aumentos en la Costa Este del país, durante el transcurso al nuevo año: ¿Y ustedes por qué no?

La semana pasada los trabajadores de la limpieza de oficinas en Nueva York, Pensilvania, Connecticut y Nueva Jersey llegaron a suscribir los acuerdos de sus Contratos Colectivos de Condiciones de Trabajo con muchas de las mismas compañías con las que estamos negociando aquí en Minnesota. Ellos lograron aumentos de cincuenta centavos (\$0.50) a un dólar (\$1.00) la hora y ampliaron el seguro médico. Mientras tanto estas mismas compañías aquí en Minnesota ni siquiera pueden organizarse y darnos sus propuestas de aumento, ni mucho menos soluciones a los asuntos con los que nosotros lidiamos cada noche. ¿Cuánto dinero se echan al bolsillo cuando están en su salón de reunión (caucuss) mientras solo se sientan y nos dicen...No?

El mejor intento que han hecho los jefes aquí en Minnesota durante las negociaciones ha sido decir: “No tener la intención de hacerle cambios sustanciales al Contrato Colectivo”.

El Comité de Negociaciones se enfocó nuevamente en los **problemas de volumen (sobrecarga) de trabajo**: en las lesiones que nosotros sufrimos y cómo cuando algún trabajador habla del problema, enfrenta represalias. Los resultados de los estudios científicos demostraron que la mayoría de miembros que fueron encuestados no sabían qué es el derecho a la compensación por lesiones en el lugar de trabajo (workers compensation) y más de un cuarto (1/4) de los trabajadores encuestados dijeron que tenían miedo de reportar las lesiones. Queda claro que - lo que las compañías están haciendo para educar a los trabajadores sobre su seguridad en el lugar de trabajo, no está funcionando. Los trabajadores de un edificio reportaron que su manager los hizo firmar documentos declarando que los habían entrenado seis meses atrás, **cuando en realidad NO los entrenaron**. Para solucionar esta crisis, el sindicato propuso una cantidad de cambios al Contrato Colectivo. Y en su contrapropuesta las compañías rechazaron las soluciones mayores que propusimos y lo que nos respondieron fue lo que el abogado de ellos dejó ver **“que no tienen la intención de hacerle cambios sustanciales al contrato...” ¿Entonces QUÉ?** Claramente ellos no están trabajando cada noche en los edificios con el dolor y la depresión que muchos de los trabajadores de la limpieza aguantan, tomar más Tylenol no es la solución. Solo los cambios sustanciales en el contrato mejorarán nuestro entrenamiento y nuestra seguridad.



“yo he trabajado para mi compañía por casi 20 años y las tareas del trabajo han aumentado. En los últimos 15 años el trabajo que hay que hacer es el doble. A veces olvidamos tomar nuestros descansos por tratar de terminar todo el trabajo. No me sentí contenta con la reacción de los jefes en la reunión de negociación de hoy. Yo tenía la esperanza de que ellos iban a escuchar nuestras preocupaciones y nuestra seguridad en el lugar de trabajo”. Maryan Nur de Target Plaza con Marsden.

Nuestra propuesta de una (1) hora de orientación con goce de sueldo, sobre la salud y seguridad de los empleados nuevos, fue **rechazada** por las compañías, ¡aún cuando muchas de las mismas compañías si acordaron esto en Nueva Jersey la semana pasada!

¡La vigencia del contrato fue extendida un (1) mes por lo que el contrato está vigente hasta el 31 de enero!

Patéticamente es poco lo que se ha llegado a acordar con ellos hasta el momento, los trabajadores extendimos la vigencia del contrato por un mes mas (¡porque los jefes claramente necesitaban más tiempo para pensar claramente!). Esto preserva las protecciones para los trabajadores tales como los procedimientos de las querellas laborales(quejas), mientras continuamos negociando. **Las compañías dijeron que en serio quieren que lleguemos suscribir los acuerdos para el Contrato Colectivo en enero, pero si ellos no proponen soluciones verdaderas a nuestros problemas y NO NOS DEMUESTRAN QUE ESTAN HABLANDO EN SERIO.** En cualquiera de los dos casos, cuando llegue el 1 de febrero, si las compañías no aprenden a bailar el son, los trabajadores ya tendrán el derecho de ir a la huelga. ¡Al final de cuentas, mientras tanto cada día están más cerca los días cálidos de la primavera!

PRÓXIMOS PASOS:

Próximas fechas para las negociaciones: 14 de enero en el Hotel Embassy Suites, en Bloomington, el 22 y el 28 de enero en el Hotel Delta en Minneapolis.

La marcha en Minneapolis por un Contrato justo: el 21 de enero, es en el Centro de Gobierno del Condado Hennepin (Hennepin County Government Center) en la 300 S 6th Street, MPLS a las 11:30 de la mañana.

La sesión de miembros que es muy importante: es el sábado 8 de febrero – Habrá más detalles pronto.

Para más información hable con su Delegado Sindical o encuéntrenos en Facebook.com/seiu26, o llame al 1- 855-265-6225

 **Trabajos que apoyan a familias alegres**  **Trabajos que nos mantengan saludables**

 **Casas en las que estemos orgullosos de vivir**  **Un planeta saludable para nuestros hijos**