



FIGHTING TODAY FOR A BETTER TOMORROW

SEIU Local 26, Boletín de actualización #2 del Comité de negociaciones de los trabajadores de la limpieza de ventanas

El 16 de diciembre de 2019 los trabajadores de la limpieza de ventanas se reunieron con las compañías para la segunda negociación de su Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo.

Las compañías propusieron seriamente dar pasos para retroceder

- 1) Las compañías propusieron que todos los edificios sean considerados como “on site starts” (el lugar para el comienzo de la jornada).
- 2) Columbia propuso crear trabajo “off season” (fuera de temporada), cuando algunos tipos de trabajos estarían excluidos del Contrato (especialmente sin pago de pensión por el tiempo de trabajo limpiando nieve).

El Sindicato rechazó esas propuestas y propuso una serie de compromisos sobre dos artículos más pequeños del Contrato:

- 1) **Un mejor procedimiento para las quejas (querrelas laborales):** (Artículo 23) quitar la disciplina de nuestros expedientes laborales después de 12 meses y extender a 30 días el período de investigación de las querrelas laborales.
- 2) **La licencia de ausencia por enfermedad (Artículo 12) seis (6) días por año con goce de sueldo** (Columbia ya da el equivalente de esto, pero Final Touch solo paga por dos (2) días por año).
- 3) Las compañías acordaron **agregar dos (2) días de licencia de ausencia por duelo sin goce de sueldo** por el fallecimiento de tías, tíos, primas y primos.

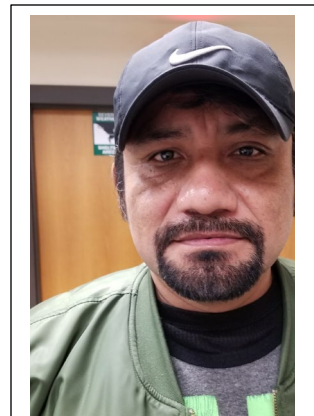
La próxima fecha de negociación del Contrato está señalada para el 21 de enero a las 4:00 de la tarde, que será cuando las compañías nos presentarán sus propuestas económicas. Está claro que los trabajadores de la limpieza de ventanas necesitaremos estar fuertes para prevenir los intentos de las compañías para que no nos quiten nuestros beneficios y poder así ganar un Contrato Colectivo justo.

Próximos pasos:

Próxima fecha para negociaciones: 21 de enero a la 4:00 de la tarde.

Marcha en Minneapolis por Contratos Colectivos Justos: 21 de enero en el edificio del Centro de Gobierno (Hennepin County Government Center) a las 11:30 de la mañana.

Para más información: hable con su delegado Sindical o encuéntrenos en [Facebook.com/seiu26](https://www.facebook.com/seiu26), o llame al número: 1 855 265-6225



“Hoy hablamos sobre el trabajo en invierno, la hora de comienzo de la jornada “on site starts” y de los días de licencia de ausencia por enfermedad. Vamos a luchar para que acepten nuestras propuestas”.

-Mateo Jardines, Final Touch

Reflexiones sobre las Negociaciones del Contrato Colectivo: ¡Los miembros de SEIU26 estamos unidos! Luchando hoy por un #mejor mañana



¡El 29 de noviembre estuvimos en pie de lucha con los trabajadores de la limpieza de tiendas el Black Friday (viernes negro)! 60 miembros trabajadores de la limpieza de tiendas y los aliados marcharon en el Centro Comercial Quarry haciendo un llamado por mejores salarios, beneficios y por el Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo para los trabajadores de limpieza de las tiendas. Los trabajadores de ISEIU26 de la limpieza de tiendas lograron una victoria histórica hace dos años, al negociar su primer Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, y el 12 de diciembre abrieron las negociaciones de su segundo Contrato. A pesar

de que trabajan para subcontratistas para limpiar las tiendas de muchas de las marcas mas famosas de Minnesota, la mayoría de los trabajadores ganan apenas \$11.65 la hora.

¡El carnaval de nuestros miembros fue el 7 de diciembre!

El sábado 7 de diciembre, más de 800 miembros de SEIU Local 26 y sus familias se juntaron en nuestra sede sindical para una fiesta de celebración maravillosa. Hubo comida, juegos y tuvimos la oportunidad de tomar un descanso de nuestra campaña de negociaciones del Contrato Colectivo para poder divertirnos. Nosotros amamos a nuestro Sindicato porque nosotros **somos** Minnesota. La más bella diversidad de nuestro estado está representada en nuestra Unión. Nosotros sabemos que los que tienen el poder tratan de dividirnos por el color de nuestra piel y por el lugar donde nacimos, o por el trabajo que hacemos, para impedir que nos unamos para ganar lo que nos merecemos, pero nuestra familia sindical nos muestra que el poder está cuando permanecemos unidos a través de nuestras diferencias para poder tener un mundo mejor, para que todas las familias – sin excepción – puedan vivir, no solo sobrevivir. ¡Los miembros de SEIU Local 26 estamos luchando hoy por un #mejor mañana!



¡La marcha por buenos trabajos en Saint Paul fue el 16 de diciembre!

150 miembros del Sindicato, amigos de sindicalismo y seguidores marcharon desde el edificio Town Square hasta la Municipalidad de Saint Paul – por la lucha por trabajos para sostener a nuestras familias, por hogares de los que nos sintamos orgullosos de vivir, por trabajos que nos mantengan saludables y por un planeta tierra limpio para nuestros hijos. Nuestras compañeras de la lucha Erin Murphy que está lanzándose como candidata al Senado del Estado de Minnesota y Emma Greenman que está lanzándose como candidata a la Casa de Representantes de Minnesota, se unieron a nosotros en el llamado por mejores licencias de ausencia por enfermedad, por un alto al robo de salarios y por mejores Contratos Colectivos de Condiciones de Trabajo para todos los trabajadores de las industrias de servicios a las propiedades. ¡Unidos a través de todos los sectores fue poderosamente bello!

Nos vemos el 21 de enero en la marcha por buenos trabajos en el edificio del Centro de Gobierno (Hennepin County Government Center) a las 11:30 de la mañana

