

# Nuestro sindicato ha crecido el doble en su membresía y poder...

Durante los últimos 10 años, SEIU Local 26 ha ganado para sus miembros algunos de los mejores contratos en nuestras industrias a nivel nacional. Este verano, el presidente de nuestro Sindicato deja su puesto, abriendo el camino para un liderazgo con experiencia, el cual más que nunca refleja la diversidad de nuestra membresía y las industrias. Estamos fuertes y listos para las luchas ante nosotros para mejorar las vidas de nuestros miembros. Nuestra Junta Directiva propone el siguiente plan y presupuesto para el año 2019, para que los Delegados Sindicales emitan su voto durante la Asamblea de Liderazgo este próximo 11 de Mayo.

**1. Fortaleza de la industria:** Ningún trabajador, ni ninguna compañía y ni siquiera un sector, puede subir a solas los estándares en nuestra economía. Tenemos que luchar como una sola industria fuerte y unida para ganar cambios reales.

- a. **Los Contratos Colectivos que protegen a 8,000 trabajadores** de la seguridad, limpieza de oficinas, aeropuerto, limpieza de tiendas y limpieza de ventanas, todos se vencen a principios del año 2020 y habrá más trabajadores en coordinación que nunca antes.
- b. **Más de un millón de dólares en el fondo para la huelga** es lo que tenemos ahorrado para la campaña para los contratos por si fuera necesario.
- c. **Comités numerosos para la negociación de los contratos** para cada sector, integrados por usted y sus compañeros y compañeras de trabajo.
- d. **Zonas de huelga** compuestas por los Delegados Sindicales por cada sector o geografía para crear unidad y prepararnos para la lucha, (usando herramientas de comunicación como WhatsApp y Facebook).
- e. **Parar la competencia de las compañías sin sindicato** que se adueñan de nuestros trabajos y mantienen salarios bajos; por medio de estrategias creativas.



**2. Un Sindicato fuerte y democrático:** Nosotros los trabajadores sabemos que es lo mejor para nuestras propias vidas. Permanecer suficientemente fuertes y unidos para ganar es muy importante, ya que nuestra voz es la que debe guiar nuestro Sindicato.

- a. **Sectores de la industria más fuertes:** los sectores de seguridad, aeropuerto y limpieza tienen diferentes necesidades. A la vez que hemos ido creciendo hemos ido creando una serie de puestos de liderazgo dentro del personal para que cada sector tenga más enfoque y autonomía.
- b. **Más entrenamientos:** reclutar más delegados sindicales y continuar los entrenamientos y retiros incluyendo los comités de negociación de los contratos.
- c. **Ampliar los beneficios sindicales:** como "las tarjetas de identificación sindical" préstamos de emergencia, celebraciones familiares y galardones.
- d. **Mejorar los sistemas:** A la vez que vamos creciendo la información debe fluir mejor entre el personal, delegados sindicales y miembros.
- e. **Alcance a los nuevos miembros:** ponernos en contacto lo más pronto posible cuando se sindicalizan, utilizando orientaciones y los medios de comunicación social.
- f. **Igualdad:** A la vez que vamos creciendo vamos siendo más diversos y tenemos que asegurarnos que se escucha la voz de todos.



3. **Nuestras comunidades en contra de el 1%:** Para restablecer nuestra democracia debemos recuperar el poder del que se ha apoderado globalmente la élite corporativa. Para hacer esto necesitamos una coalición amplia a través de todas las comunidades (a nivel local e internacional) y una voz fuerte de la clase trabajadora en las elecciones y la política incluyendo la aprobación de leyes como:

- El salario mínimo de \$15.00 la hora** en el aeropuerto.
- Protecciones para los oficiales de la seguridad** que son agredidos durante el cumplimiento de su trabajo.
- Licencias de manejar para todos:** Licencias para todas las personas que viven en Minnesota.
- Días de licencia por enfermedad:** Terminar la lucha (bloqueada en los tribunales desde que ganamos en Minneapolis y Saint Paul) llegando a la huelga si fuere necesario.
- Profundizar nuestras coaliciones de la comunidad y la participación política.**



¿Qué tanto llegaron a los demás esas rebajas de impuestos? En mi edificio decimos que solo llegaron a la suite ejecutiva que esta el 25avo piso". George Mullins, Delegado Sindical de Marsden.

4. **Contar nuestras historias:** en los principales medios de comunicación, sobre nuestra realidad, nuestro dolor y alegrías; porque no estamos contándolas, pues nos han enseñado a avergonzarnos de lo que somos y a desconfiar de los demás.

- Expandir nuestros conocimientos para contar nuestras historias:** por medio de clases, teatro, arte, boletines y la prensa.

Nuestra Junta Directiva propone el siguiente presupuesto para cumplir con los planes antes descritos y que se le de la autorización para el uso de los ahorros del Fondo de la Campaña para los Contratos, incluyendo que se use como fondo para la huelga si fuere necesario, para ganar grandes contratos colectivos de condiciones de trabajo el 2020.

SEIU Local 26 Budget/ Presupuesto 2019	Actual/verdadero				proposed
	Apr'15-Mar'16	Apr'16-Mar '17	Apr' 17-Mar '18	Mar '18-Feb'19	
<b>Income / Ingresos</b>					
1000 · Membership Income / Cuota	\$ 3,079,194	\$ 3,455,201	\$ 3,478,873	\$ 4,006,800	\$ 3,900,000
1100 · Int'l Subsidy / Subsidio Internacional	\$ 598,657	\$ 573,218	\$ 639,021	\$ 544,844	\$ 360,000
<b>Total Income / Total Ingresos</b>	<b>\$ 3,677,851</b>	<b>\$ 4,028,419</b>	<b>\$ 4,117,894</b>	<b>\$ 4,551,644</b>	<b>\$ 4,260,000</b>
<b>Expense / Gastos</b>					
2000 · Salaries / Salarios	\$ 1,261,478	\$ 1,066,105	\$ 1,197,433	\$ 1,338,614	\$ 1,500,000
2500 · Allowances / Gastos Telefono	\$ 22,800	\$ 22,992	\$ 23,000	\$ 25,100	\$ 25,000
3000 · Per Capita Taxes / Contribuciones Per Capita	\$ 1,092,770	\$ 1,056,135	\$ 1,016,504	\$ 938,806	\$ 1,000,000
3200 · Benefits / Beneficios	\$ 393,894	\$ 441,356	\$ 511,587	\$ 581,734	\$ 600,000
4000 · Office & Administrative / Oficina y Administrativo	\$ 214,924	\$ 301,921	\$ 363,051	\$ 324,970	\$ 330,000
5000 · Professional Fees / Costos Profesionales	\$ 203,267	\$ 270,300	\$ 126,072	\$ 209,129	\$ 294,000
6000 · Payroll expenses & Taxes/impuestos Deducciones	\$ 134,042	\$ 122,966	\$ 131,535	\$ 127,282	\$ 130,000
7000 · Organizing Exp & Donations/ Gastos de Organizar nue	\$ 12,328	\$ 3,624	\$ 70,939	\$ 131,107	\$ 130,000
7100 · Representational & Service / Gastos de Representacio	\$ 175,016	\$ 69,603	\$ 41,724	\$ 30,270	\$ 90,000
7300 · Travel / Viajes y Gastos fuera del estado	\$ 31,571	\$ 34,646	\$ 24,769	\$ 23,740	\$ 25,000
7350 · Mileage Reimbursement / Reembolsos	\$ 77,515	\$ 85,619	\$ 64,744	\$ 56,714	\$ 70,000
7400 · Other Union Activities / Otras Actividades	\$ 52,638	\$ 143,958	\$ 128,816	\$ 66,253	\$ 66,000
<b>Total Expense</b>	<b>\$ 3,738,243</b>	<b>\$ 3,619,225</b>	<b>\$ 3,700,174</b>	<b>\$ 3,853,720</b>	<b>\$ 4,260,000</b>
<b>Net Income</b>	<b>\$ (60,392)</b>	<b>\$ 409,194</b>	<b>\$ 417,720</b>	<b>\$ 697,925</b>	<b>\$ -</b>

## La Asamblea de Liderazgo del 2019, será el Sábado 11 de Mayo

Los Delegados Sindicales votarán sobre la propuesta del plan para el Sindicato y por el presupuesto para el año 2019, los miembros están bienvenidos a asistir. El 11 de mayo la registración comienza a las 10:15 a.m. y la asamblea comienza a las 11:00 a.m. finalizara a as 2:00pm. Oficiales de Seguridad tendrán reunión a las 10:30am. Trabajadores de Limpieza de Tiendas tendrán reunión a las 2:00pm. En la sede del Sindicato en 826 18th ave North East, en Minneapolis.

**Reunión informativa con el Secretario-Tesorero:** el martes 7 de mayo de 2019 de 10:00a.m. a 3:00p.m. en la sede del sindicato en 826 18th Avenue North East, en Minneapolis. El reporte de la auditoría independiente, así como todos los presupuestos estarán disponibles (con más información que en el resumen que aparece arriba) así como la explicación de la cuota sindical. Si esa fecha no le conviene, llame al 1-855-265-6225 para hacer una cita otro día.