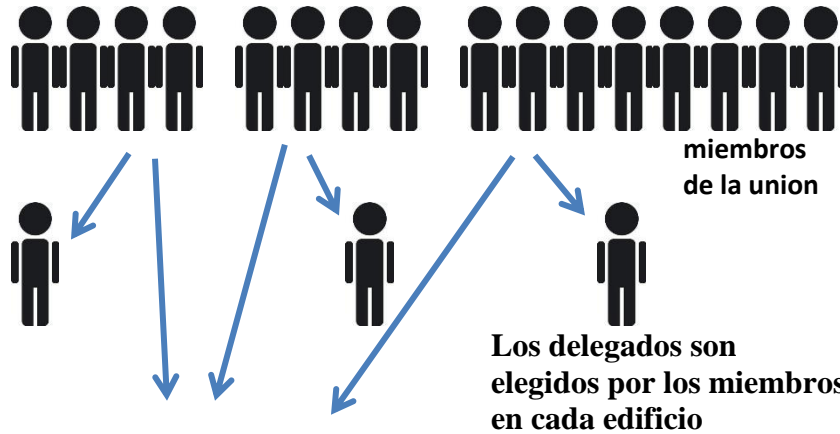




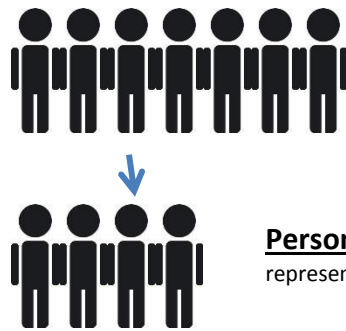
SEIU Local 26: Conozca sus derechos
Fortaleciendo nuestro poder en el trabajo
 Educacional sobre nuestro presupuesto y cuota

¿Quién toma las decisiones en nuestra Union? Es Usted.



Asamblea de liderazgo: los delegados votan por el plan y presupuesto de la union cada año

La próxima Asamblea de Liderazgo será el 14 de mayo a las 11:00 de la mañana. Todos están invitados a asistir

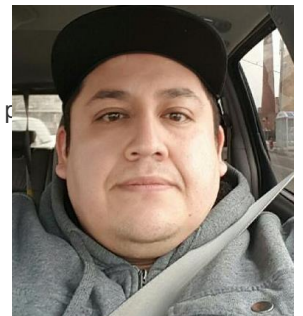


Consejo Ejecutivo: Cada 3 años oficiales son elegidos por los miembros en general, y los delegados elegidos por los miembros en cada división: Presidente, Secretario-Tesorero, 2 Vice Presidentes, 3 delegadas de seguridad, 7 delegadas de limpieza, 1 delegado limpiavidrios, 1 delegado por miembros jubilados, 1 delegado por contratos pequeños. La próxima elección será en 2018

Personal de la Unión: El personal está dirigido por el Presidente, incluyendo representantes de Quejas, centros de llamadas, Organizadores externos, y investigadores.

¿A dónde va cada dólar de mis cuotas?

Somos un sindicato democrático, y todos nuestros presupuestos, planes anuales y las cuotas Son votadas por nuestros miembros cada año en nuestra asamblea de liderazgo, es información que usted puede encontrar en línea o en la sede de la Union..



\$.47

Personal de la Unión que nos ayude a presentar quejas y capacitar a nuestros delegados



\$.40

Para la afiliación de trabajadores a nivel local y nacional, para ayudarnos a ganar las políticas favor de los trabajadores en MN y Washington DC. y para organizar globalmente empresas sin Union que no podríamos vencer por nuestra propia cuenta.

\$.03

Honorarios profesionales de abogados y de salud y seguridad

\$.05

Alquiler de oficina y material

\$.05

Otra

“ Cuando yo era trabajador de la limpieza y no estaba sindicalizado ganaba como \$9.00 la hora es decir \$1,560.00 al mes y no pagaba cuota sindical. Ahora que estoy sindicalizado gano \$15.12 la hora, es decir \$2,620.00 al mes y pago \$56.00 de cuota sindical al mes. ¿Vale la pena? Si usted hace sus cálculos yo gano más ahora que cuando no estaba sindicalizado y no tenía Unión.

–Javier Sanchez

Cuanta Voy a Pagar por la Cuota?

El 26 de Julio, 2014, los members votaron para aprobar la cuota:

jornada a tiempo completo	
Pago por hora	Cuota por mez **
\$0.00-9.50	\$37.50
\$9.51-10.00	\$38.00
\$10.01-10.50	\$38.50
\$10.51-11.00	\$40.00
\$11.01-11.50	\$41.50
\$11.51-12.00	\$43.50
\$12.01-12.50	\$45.50
\$12.51-13.00	\$47.00
\$13.01-13.50	\$49.00
\$13.51-14.00	\$51.00
\$14.01-14.50	\$52.50
\$14.51-15.00	\$54.50
\$15.01-15.50	\$56.00
\$15.51-16.00	\$58.00
\$16.01-16.50	\$59.50
\$16.51-17.00	\$61.50
\$17.01-17.50	\$63.50
\$17.51-18.00	\$65.00

jornada a medio tiempo	
Pago por hora	Cuota por mez**
\$0-8.00	\$26.00
\$8.01- 8.50	\$26.50
\$8.51-9.00	\$27.00
\$9.01-9.50	\$27.50
\$9.51-10.00	\$28.00
\$ 10.01-10.50	\$28.50
\$10.51-11.00	\$29.00
\$11.01-11.50	\$29.50
\$11.51-12.00	\$30.00
\$12.01-12.50	\$30.50
\$12.51-13.00	\$31.00
\$13.01 – 13.50	\$31.50
\$13.51 – 14.00	\$32.00
\$14.01 – 14.50	\$32.50
\$14.51 – 15.00	\$33.00

**Maximo \$65/mez.

•La cuota sindical nueva se calcula conforme la escala adjunta y se basa en el cálculo de quienes trabajan a tiempo completo; es decir que la cuota sindical es como un 2.1 por ciento de sus salario.

•Si tienes dos trabajos con SEIU Local 26, solamente tienes que pagar una cuota. Llamenos para aprender mas.

Ahorros por una huelga:

En 2014 nuestra membresía tomó la difícil decisión de aumentar las cuotas sindicales para poder hacernos más fuertes y para prepararnos para la lucha para el nuevo Contrato Colectivo en el 2016. Como resultado de esto en menos de dos años pudimos ahorrar más de \$240,000.00 y esto fue crucial para ganar nuestros nuevos Contratos y nuestros aumentos . ¡Ahora comenzamos a ahorrar para las luchas futuras !

Buscanos en el red: www.seiu26.org o facebook o twitter, o llame: 1 855 265-6225, or La oficia esta en: **1620 Central Ave NE, Mpls**

Preguntas para la discusión durante la Asamblea de Liderazgo en mayo:

- 1) ¿Cómo evalúa usted a la Unión durante éste ultimo año, incluyendo las luchas por el Contrato? ¿Qué es lo que lo(a) hace sentirse más orgulloso(a)? ¿Que es lo que todavía se necesita mejorar?
- 2) El Comité Ejecutivo de la Unión (e-board) ha presentado su recomendación del Presupuesto del 2016, por favor revise esos materiales (que le dio su Delegado(a) Sindical), así como la información que aparece arriba. ¿Sobre cuáles debieran ser las prioridades? ¿Si hay algunos cambios que a usted le gustaría ver sobre cómo usamos el dinero para lograr esto?
- 3) Elija a su Delegada(o) Sindical para que traiga a Asamblea de Liderazgo las ideas que ustedes tienen en su lugar de trabajo ¡para que así podamos tomar decisiones para que nuestra Unión sea más fuerte!