



SEIU Local 26: conoce tus derechos

Fortaleciéndonos en el trabajo y en nuestras comunidades

Hoja educativa sobre la historia de nuestro sindicato

NUESTRA historia:

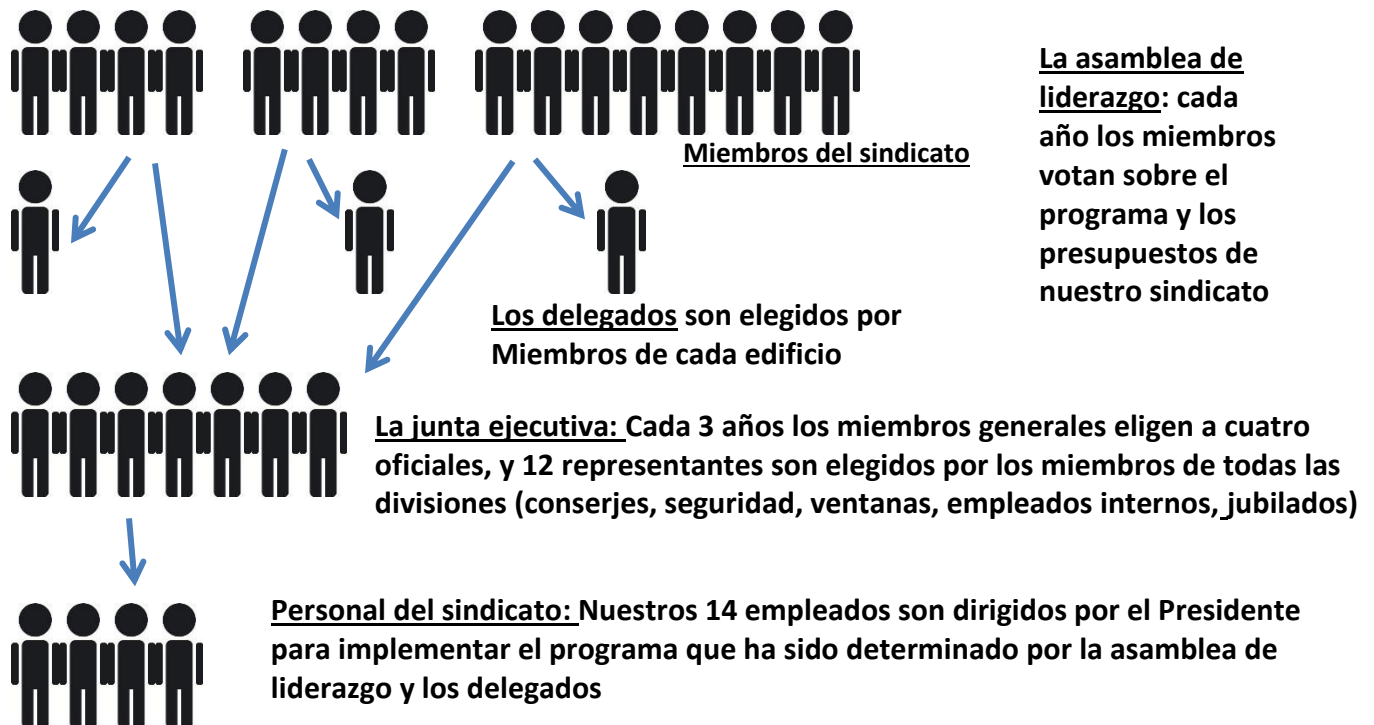
Cómo lucharon los conserjes por la justicia

En el año 2002, la mayoría de los conserjes en las Twin Cities ganaban \$8.40 por hora, trabajando a tiempo parcial sin seguro médico. Los conserjes se organizaron y cientos de ellos marcharon por el centro. Pasamos meses haciendo negociaciones para contratos sindicales con las empresas y votamos a favor de hacer huelgas tres veces distintas - en los años 2006, 2009 y 2013. Como resultado de eso, las empresas de conserjes aceptaron aumentar los salarios a los que tenemos hoy: \$14.62/hora para el año 2015, para los que trabajan a tiempo completo, con puestos de 8 horas durante la noche en todos los edificios grandes, y con seguro médico personal a \$35/mes. .

Cómo apoyaron la seguridad los oficiales de seguridad

Hace diez años los oficiales de seguridad no tenían sindicato, y normalmente ganaban el salario mínimo, alrededor de \$7/hora. Los oficiales de seguridad se organizaron y primero ganaron el sindicato en el centro durante el año 2004, y después en el año 2011 ganaron en las afueras de la ciudad. Sin embargo, las empresas rehusaron aumentar sus sueldos de manera significativa así que los trabajadores hicieron una huelga de un día, primero en el año 2007 y de nuevo en el 2013. Las empresas volvieron a hacer negociaciones y aceptaron los contratos sindicales con aumentos en los salarios. Es así que la mayoría de los oficiales de seguridad han llegado a tener los mismos salarios y planes de seguro médico que los conserjes.

¿Quiénes toman las decisiones en nuestro sindicato? USTEDES



¿Adónde van mis cuotas?

Somos un sindicato democrático, y todos nuestros presupuestos, planes anuales y cuotas son aprobados por voto mayor de nuestros miembros en nuestra asamblea de liderazgo. Están abiertos al público, y se puede encontrarlos en el edificio del sindicat



\$.47

Socios del sindicato: para ayudarnos a presentar quejas, negociar contratos y organizar



\$.40

para afiliados laborales

locales y nacionales, para ayudarnos a ganar políticas a favor de los trabajadores en DC y MN, y para organizar empresas internacionales sin representación sindical que nunca podríamos ganar solos.

\$.03

Cuotas profesionales para abogados, salud y seguridad

\$.05

Renta de la oficina & materiales

\$.05

Otros gastos

“Cuando trabajaba como conserje sin representación sindical ganaba alrededor de \$8/hora y no pagaba ninguna cuota. Ahora con el sindicato gano \$14.27 por hora, \$2,473.00 por mes, y pago \$47.50 para mis cuotas cada mes. ¿Vale la pena? Si lo calculas bien, gano \$6.27 más por hora y pago \$0.25 la hora para mis cuotas sindicales.”
Abdi, conserje, Aramark 3M

Nuestras prioridades actuales, aprobadas por la Asamblea de liderazgo en mayo de 2014:

- **Meta 2014:** Conseguir más apoyo y capacitación para nuestros delegados
- **Meta 2014:** Repartir información a una cantidad más grande de miembros
- **Meta 2014:** Reportes financieros trimestrales para miembros
- **Meta 2014:** Seguir trabajando con aliados de la comunidad por la justicia social
- **Meta 2014:** Seguir reclutando y expandiendo nuestra membresía
- **Meta 2014:** Educar a los miembros a través de la campaña "conoce tus derechos y contrata"
- **Meta 2014:** Lanzar una campaña para terminar con la intimidación de los activistas sindicales
- **Meta 2014:** Expandir la campaña para mejorar los trabajos de los conserjes
- **Meta 2014:** Organizar a los contratistas sin representación sindical para que protejan nuestros trabajos
- **Meta 2014:** Organizar con otros trabajadores en edificios estratégicos (como US Bank, Target, Wells Fargo, aeropuerto)
- **Meta 2014:** Establecer exigencias conjuntas (incluyendo legislación) con grupos comunitarios para nuestra lucha por contratos en el 2016

Preguntas para la discusión:

- 1) ¿Cuáles de las prioridades les importa más? ¿Por qué?
- 2) Los sindicatos solo son poderosos cuando participan sus miembros. ¿Cuáles ideas tienen para aumentar la participación y fortalecer nuestro sindicato?