



SEIU Local 26

Asemblea de liderazgo

Sabado 10 de Mayo,

10:30am

Este invierno más de 600 miembros llenaron las encuestas y en base a esos resultados los miembros de los sub-comités hicieron un plan de las metas para que nuestra Unión permanezca unida y fuerte este 2014. Durante el mes de abril vamos a tener pláticas sobre estas propuestas en nuestros lugares de trabajo y vamos a elegir a nuestros(as) Delegados(as) Sindicales de cada uno de nuestros edificios, posteriormente los(as) Delegados(as) Sindicales votaran sobre las propuestas y nuestro presupuesto anual durante la Asamblea de Liderazgo en Mayo.

- 1) Están de acuerdo los trabajadores en su edificio con el plan de 2014?**
- 2) Si no están de acuerdo, que quiere cambiar del plan?**
- 3) Elegir un delegado para representar su edificio el 10 de Mayo.**
- 4) Si votamos por el plan el 10 de Mayo, estas listo a trabajar para implementarlo?**

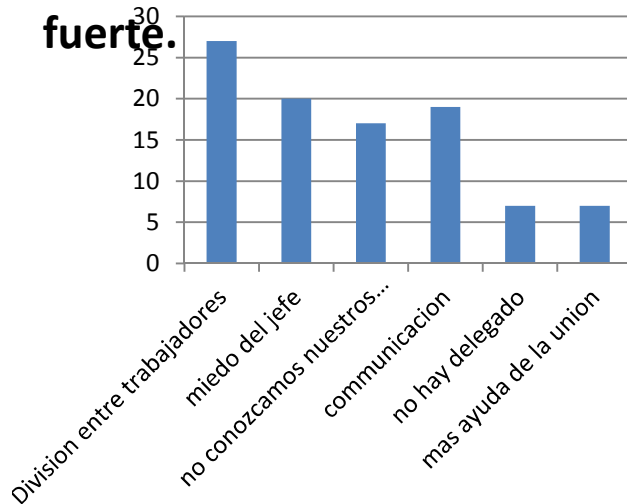
Resumen de las metas principales del plan para 2014:

- **Tenemos que proporcionarles más apoyo y entrenamiento a nuestros(as) Delegados(as) Sindicales.**
- **Hacer mejores esfuerzos para informar a la mayor cantidad de miembros posible**
- **Reportes financieros trimestrales para los miembros.**
- **Mas ingresos por la unión para asegurarnos de que tenemos los recursos para las luchas futuras por la causa.**
- **Continuar trabajando con nuestros aliados de la comunidad (la vivienda, salarios bajos, desempleo y la reforma migratoria.)**
- **profundizar los círculos de miembros**
- **campana educativo de “ conozca sus derechos y su contrato”**
- **Campaña para parar la intimidación y el hostigamiento de nuestros activistas sindicales**
- **Campaña para mejorar la carga de trabajo de los compañeros(as) de la limpieza**
- **organizar a los(as) companias que no tiene unión.**
- **comenzar a organizar a los empleados directos que no están sindicalizados en nuestros lugares de trabajo (como en US Bank, Wells Fargo, Areopuerto)**
- **desarrollar demandas juntos con nuestros aliados en la comunidad (incluyendo legislación estatal) por el 2016.**

Resultados de las Encuestas de los miembros

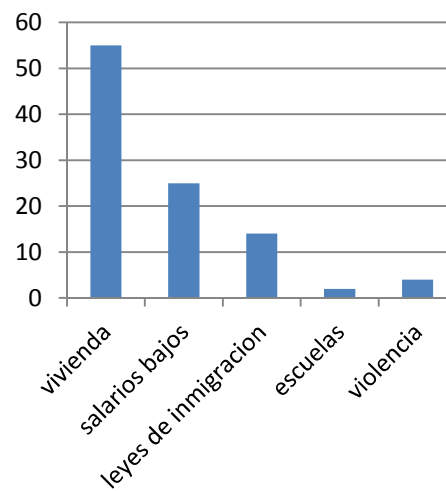
1) Nuestra Union

cual es el obstaculo mas grande a un union mas fuerte.



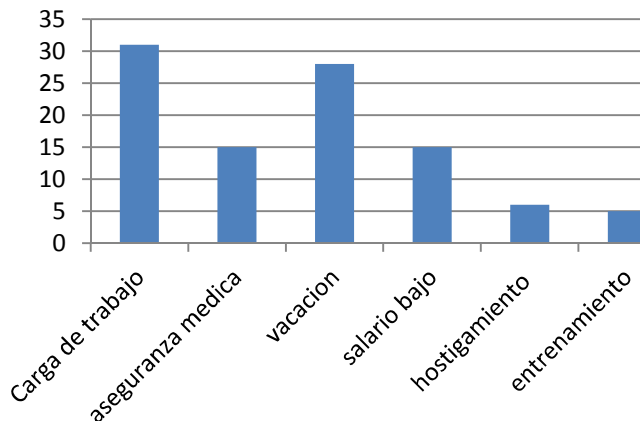
3) nuestra union:

Problema mas importante en la comunidad.



2) Nuestro Trabajo:

Cual es el problema mas grande un el trabajo?



Propuestas de los 3 subcomités (basado en los resultados de las encuestas)

1) El subcomité “Nuestra Unión”

- **Meta para 2014: Tenemos que proporcionarles más apoyo y entrenamiento a nuestros(as) Delegados(as) Sindicales.**
 - 1 o 2 días de entrenamiento intensivo para nuestras(os) Delegadas(os) Sindicales y para las(os) líderes – La meta es para 80 Delegadas(os) Sindicales.
 - La formación de los Consejos de Delegados(as) Sindicales en base al empleador –La revisión de los reglamentos de las compañías así como de las reglas y las regulaciones y hacer reuniones con la compañía cuando sea necesario para los asuntos de las querellas laborales más serias.
 - La creación de nuevos estándares para los(as) Delegados(as) Sindicales en lo que se refiere al reembolso y sobre la responsabilidades de sus funciones.

- La continuación del reclutamiento de Delegadas(os) Sindicales para lograr el fortalecimiento y para llegar a tener 120.
- **Meta para 2014: Hacer mejores esfuerzos para informar a la mayor cantidad de miembros posible:**
 - Darle orientación sobre el contrato a los miembros nuevos (la primera en el otoño, con la meta de 100), explorar la idea de poner un emolumento de iniciación, un descuento o devolución por iniciación para asistir a una clase de orientación de la Unión.
 - Explorar otras alternativas de comunicación con los miembros por medio la tecnología incluyendo “las aplicaciones” para teléfonos inteligentes, etc.
 - Lecciones de inglés como segundo idioma (ESL) y clases de idioma español.
 - Iniciativas para el cuidado de la salud y prevención de las enfermedades (colaboración con las clínicas).
- **Meta para 2014: Reportes financieros trimestrales para los miembros.**
- **Meta para 2014: Mas ingresos por la unión para asegurarnos de que tenemos los recursos para las luchas futuras por la causa.**
 - necesitamos comenzar a ahorrar \$400,000.00 para prepararnos para la lucha para ganar el nuevo Contrato en 2016.
- **Meta para 2014: Continuar trabajando con nuestros aliados de la comunidad**
 - lucha por la justicia social que tienen impacto para nuestros miembros, en especial sobre los asuntos que nuestros miembros mencionaron en las encuestas entre ellos: la vivienda, salarios bajos, desempleo y la reforma migratoria. Ver otras formas nuevas con la que podemos enlazarnos con la comunicad para que haya más participación.
 - Preparar e informar a nuestros miembros sobre la importancia y la naturaleza de nuestro trabajo dentro de la comunidad.
- **Meta para 2014: profundizar los círculos de miembros:** Proporcionar un espacio para que los miembros se unan durante las actividades de interés común, como por ejemplo: para jugar futbol, la reforma migratoria, arte y música, los temas de interés para la mujer, etcétera.

2) El subcomité “Nuestro trabajo”

- **Meta para 2014: campaña “ conozca sus derechos y su contrato”**
 - Vamos a tener un panfleto nuevo por mes en cada edificio, en el que se pondrá información sobre sus derechos en el contrato (por ejemplo: vacaciones, días de licencia por enfermedad, seguro medico, etc.). También pondremos en el panfleto qué podemos hacer para que nuestros derechos se cumplan. Los(as) delegados(as) Sindicales y los(as) Representantes de la Unión tendrán pláticas sobre los temas de los panfletos con los compañeros(as) de trabajo durante los descansos, antes del turno o después del turno y podrán el panfleto en la sala de descanso. En estas actividades educacionales se usarán materiales escritos fáciles de entender, de una página con el resumen del contrato con palabras simples Habrá a disposición paquetes informativos para los miembros nuevos.
 - Fuera de los lugares de trabajo usaremos los medios de comunicación de la comunidad (la radio somalí y la radio en español) y utilizaremos los medios de comunicación social (facebook y el correo electrónico) para dar a conocer la información mensual para que conozcamos nuestros derechos.
- **Meta para 2014: Campaña para parar la intimidación y el hostigamiento de nuestros activistas sindicales**
 - hacer un entrenamiento para los supervisores y Delegadas(os) Sindicales patrocinado por la compañía y la Unión para clarificar los derechos y las funciones de los(as) Delegados(as) Sindicales y para alentar la cooperación.
 - Que el personal de la Unión le dé prioridad a los asuntos de los(as) Delegados(as) Sindicales que estén siendo blanco de las compañías.
 - Entrenamiento para Delegados(as) Sindicales y para los miembros (sobre la unidad en el lugar de trabajo, la importancia de darle apoyo a nuestras(os) Delegados(as) Sindicales, cómo motivar a nuestros compañeros, cómo parar a los supervisores que discriminan en contra de la Unión.)
- **Meta en 2014: Campaña para mejorar la carga de trabajo de los compañeros(as) de la limpieza**
 - obtener la descripción por escrito de las tareas del trabajo (campaña en en todos los edificios en donde se solicita esto por medio de una petición, hacer las correcciones necesarias y mantenerlas en archivo en la Unión, y cuando el supervisor le pide que haga tareas adicionales, usted le clarifica que ésas tareas ya son para tiempo extra o que de lo contrario alguna de las tareas no se podrá finalizar.)

- clarificar el proceso para que este funcione: 1) solicitar la sesión de seguimiento y solicitar que las tareas del trabajo del turno se entreguen por escrito, 2) negociar con el supervisor para que las tareas de trabajo sean más razonables, 3) hacer la sesión de seguimiento con el(la) Delegado(a) Sindical con remuneración de (8 horas si es necesario), 4) negociar con el *manager* sobre cómo hacer para que las tareas de trabajo sean más razonables. 5) si no se puede resolver ese asunto en el edificio, entonces se discute el asunto durante la reunión trimestral con todos(as) los(as) Delegados(as) Sindicales y el departamento de Recursos Humanos de la compañía.
- Si no se puede resolver el asunto con las compañías se utilizan otras herramientas tales como presentación de la querrela laboral, cargos por infracción a la ley OSHA y Cargos ante el DOLI (Departamento de Trabajo e Industria).

3) El subcomité “Nuestra Industria”

Queremos que nuestro próximo Contrato de la Unión en 2016 sea un gran paso hacia adelante en la mesa de negociación con el que se logren ganar trabajos estables de clase media para nuestros(as) miembros. Como empleados(as) subcontratistas sabemos que quienes en realidad toman las decisiones sobre nuestros estándares laborales no son las compañías sino que son los clientes y los dueños de los edificios pues son ellos quienes guían nuestro mercado. ¿Cómo podemos lograr que las grandes corporaciones como Target, US Bank y Wells Fargo cambien el curso y sean quienes guíen el camino para que hayan trabajos buenos para las(os) trabajadores(as) de los servicios en Minnesota?

- **Meta 2014: El poder de las(os) trabajadoras(es) subcontratistas que no tienen sindicato:** Los clientes siempre están buscando la manera de recortar los gastos y contratan con subcontratistas que no tienen sindicato y que pagan el salario mínimo y no dan beneficios, por eso tenemos que organizar dentro de la fuerza laboral de esos subcontratistas que no tienen sindicato para parar estas injusticias.
 - Formar el “círculo del miembro” para organizar sindicatos dentro de las compañías que no tienen Unión.
 - Que dos compañías de la seguridad y 3 compañías de la limpieza Tengan Unión.
 - Ganar las acciones que se están haciendo a la fecha en las campañas para organizar a los(as) compañeros(as) de la limpieza en el Aeropuerto, Delta (airserv) y tiendas (Carlson/Diversified/Prestige).
- **Meta para 2014: El poder conjunto con otros(as) compañeros(as) de nuestros edificios:** Las corporaciones más grandes en Minnesota subcontratan el trabajo de nuestros servicios de limpieza y nuestros servicios de seguridad, pero ellos también tienen cientos de empleados que trabajan para ellos directamente y que trabajan junto con nosotros en nuestros edificios pero ellos no están sindicalizados y ganan menos que nosotros.
 - colaborar con otras Uniones que representan a los trabajadores(as) cuyos estándares reciben el impacto que causa El Aeropuerto, US Bank, Wells Fargo y Target, para crear un plan de campaña general para el año 2016.
- **Meta para 2014: El poder con la comunidad:** Las grandes corporaciones no solo dominan lo que son los estándares que la fuerza laboral tendrá, sino que también dominan nuestra democracia y las decisiones sobre lo que le pasa a nuestras comunidades.
 - comenzar un proceso de dos años para discutir y decidir organizar una plataforma conjunta sobre las exigencias que tenemos de las mayores corporaciones de Minnesota, (en los asuntos de la vivienda, mejores salarios, los impuestos a las corporaciones, financiamiento para la educación pública, las leyes migratorias, las leyes laborales, etcétera) y celebrar una convención en el año 2016 con la comunidad y las organizaciones laborales para ratificar públicamente esas Demandas.
 - desarrollar legislación estatal sobre esas mismas demandas y exigencias que estaremos tratando de ganar durante la negociación de nuestro Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo en el año 2016, pues eso nos ayudará a ganarlas dentro de nuestro contrato y así ayudar a cientos de trabajadores(as) que no tienen Contrato Colectivo de Condiciones de Trabajo, por ejemplo: para que tengan trabajos con jornada completa, licencias de ausencia por enfermedad, salarios mínimos más altos, el derecho de sindicalización, etcétera).